

Endurmat

Endurmat á sér stað þegar tímasettri áætlun úr sérhæfðu mati er lokið. Að endurmati kemur teymi sérfræðinga, sama teymi og kom að sérhæfða matinu hjá viðkomandi einstaklingi. Í endurmati er tekin afstaða til hvort möguleiki sé á því að aðlaga þá færni sem er til staðar á þessum tímapunkti að launaðri vinnu og þá að hvaða marki.

Í endurmati er farið markvisst yfir það ferli sem hefur átt sér stað og þau gögn sem liggja fyrir (greinargerðir frá meðhöndlandi aðilum, læknisvottorð, þátttöku einstaklings o.fl.). Út frá þessum gögnum er tekin afstaða til þess hvort starfsendurhæfing sé fullreynd eða hvort vænta megi frekari aukningar á færni m.t.t. mögulegrar þátttöku á vinnumarkaði.

Í endurmati er einnig tekin afstaða til staðlaðra færniþátta líkt og í sérhæfða matinu. Út frá því er metið hvort breytingar hafi átt sér stað á færni einstaklings. Þetta er mögulegt að greina með stigagjöf. Sú niðurstaða er tengd við styrkleika og hindrarnir einstakings m.t.t. þátttöku á vinnumarkaði.

Ef starfsgeta er til staðar er tekin afstaða til hversu stórt hlutfall er um að ræða. Mikilvægar upplýsingar í þessu samhengi er sú virkni (tímafjöldi) sem einstaklingur hefur sinnt í sinni starfsendurhæfingu (síðustu vikur eða mánuðir) þar á meðal virkni í starfsprófunum eða annarri þátttöku á vinnumarkaði.

Styrkleikar og hindranir einstaklings í endurmati eru sérstaklega skoðaðir og metnir til þess að setja niður möguleg störf á vinnumarkaði. Styrkleikar eru nýttir í að skoða störf sem talin eru raunhæf og hvort hindranir séu nokkur frábending í því tilfelli. Hér er m.a. tekin afstaða til þess hvort hægt sé að aðlaga starf að hindrunum einstaklingsins. Þetta er unnið í samstarfi við sérhæfða aðila sem hafa þekkingu á vinnumarkaðnum og möguleikum hans.

Unnið er að frekari þróun og útfærslu á endurmati í samvinnu við sérfræðinga í sérhæfðu mati auk annarra aðila.

