

Hagur vinnustaða af fjarvistarstefnu

Virkur vinnustaður

Ráðstefna 5.maí 2015

Álfheiður M. Sívertsen, hdl.



Hvers vegna er þetta verkefni mikilvægt?

Meginmarkmið:

Stuðla að því að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með fyrirsjáanlegum hætti.

Á vinnustöðum sé yfirlýst stefna og markvissar leiðir sem stuðla að forvörnum og skapa aðstæður til árangursríkrar endurkomu til vinnu eftir veikindi eða slys.

Auka þekkingu og vitneskju stjórnenda og starfsmanna um þá þætti í vinnuumhverfinu sem stuðla að velferð og draga úr fjarvistum.

Draga úr veikindafjarvistum á vinnustöðum og auka möguleika einstaklinga á að koma aftur til vinnu í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma.

Skapa rými fyrir einstaklinga með mismunandi starfsgetu á vinnustað.

Í lok verkefnisins sé hægt að draga lærdóm sem VIRK, aðilar atvinnulífsins og stjórnvöld geta nýtt sem leiðandi aðferð við að skipuleggja og byggja upp árangursríkar leiðir á þessu sviði.

Hagur vinnustaða af fjarvistarstefnu

Stefna um vellíðan, fjarvistir og endurkomu til vinnu

Verkferlar um samskipti vegna veikinda. Gildir sama um alla

Samband starfsmanns í veikindafjarvistum við vinnustaðinn

Tengsl ánægju á vinnustað við fjarvistir

Ánægðari starfsmenn – minni fjarvera

Hvað er gott vinnuumhverfi?

Fjarvistarsamtöl skv. fjarvistarstefnu geta gefið leið að lausnum sem gera vinnustaðinn betri

Greining lykiltalna

Skráning fjarvista

Taka saman tölulegar upplýsingar út frá fjarvistum

Hlutfall fjarveru reiknað út

Unnið með lykiltölurnar í rekstrartölum og áætlanagerð

Jókst töluvert á milli ára hjá þátttakendum í verkefninu