

Halldór Grönvold,
Aðstoðarframkvæmdastjóri ASÍ



Virkur vinnustaður Byggjum á verðmætri reynslu

Velferð og fjarvistir á vinnustöðum
Málþing 5. maí 2015

Frumskilyrði



- Sátt um markmiðin
 - Á vinnumarkaði almennt
 - Í hverju fyrirtæki og stofnun fyrir sig
 - Sátt um aðferðafræðina – nálgunina
 - Eitt er sátt um markmiðin. Annað er sátt um aðferðafræðina og framkvæmdina
 - Hvoru tveggja þarf að vera til staðar ef vel á að takast til
- Áherslan á möguleika sem flestra á virkri atvinnuþátttöku fyrir einstaklingana, atvinnulífið og samfélagið allt

Hvað þarf til? - vinnustaðurinn



- Vinnustaðurinn - vinnustaðarmenning
 - Samskipti stjórnenda og starfsmanna
 - Reglur um fjarvistartilkynningar og skráningu
- Hæfi stjórnenda
 - Þekking á viðfangsefninu – framkoma
 - Framganga gagnvart starfsmönnum
- Persónuvernd
 - Hvaða upplýsinga er aflað?
 - Hvernig er meðferð upplýsinga háttað?

Hvað þarf til? - vinnustaðurinn



- Endurkoma í starf
 - Skipulag
 - Samráð við aðra starfsmenn/vinnufélaga
- Aðkoma trúnaðarmanns – stéttarfélags
 - Hér getur aðkoma og samráð við trúnaðarmenn og/eða stéttarfélag skipt sköpum
- Samræmi skortir varðandi skráningu veikinda- og annarra forfalla

Hvað þarf til? - kjarasamningarnir



- Veikindahugtakið
 - Hvenær nýtur starfsmaður veikindaréttar
- Endurkoma til starfa – aðlögun
 - Hindranir
- Nýting veikindaréttar
 - Endurkoma í áföngum – hvernig talið?
- Innvinnsla veikindaréttar
 - Endurkoma í áföngum – hvernig talið?

Fleira þarf að koma til



- Reglur sjúkra- og styrktarsjóða stéttarfélaganna
 - Vinna þær með eða á móti hugmyndinni um „Virkan vinnustað“?
- Reglur Tryggingastofnunar og samspilið við almannatryggingakerfið og lífeyrissjóðina
 - Stórt úrlausnarefni sem ekki verður farið út í hér
 - Sama gildir um læknisvottorð og efni þeirra



Takk fyrir