31. maí 2023

Það þarf samráð:
Um mikilægi upplýsinga þegar varða skal leið

Stjórnarráð Íslands

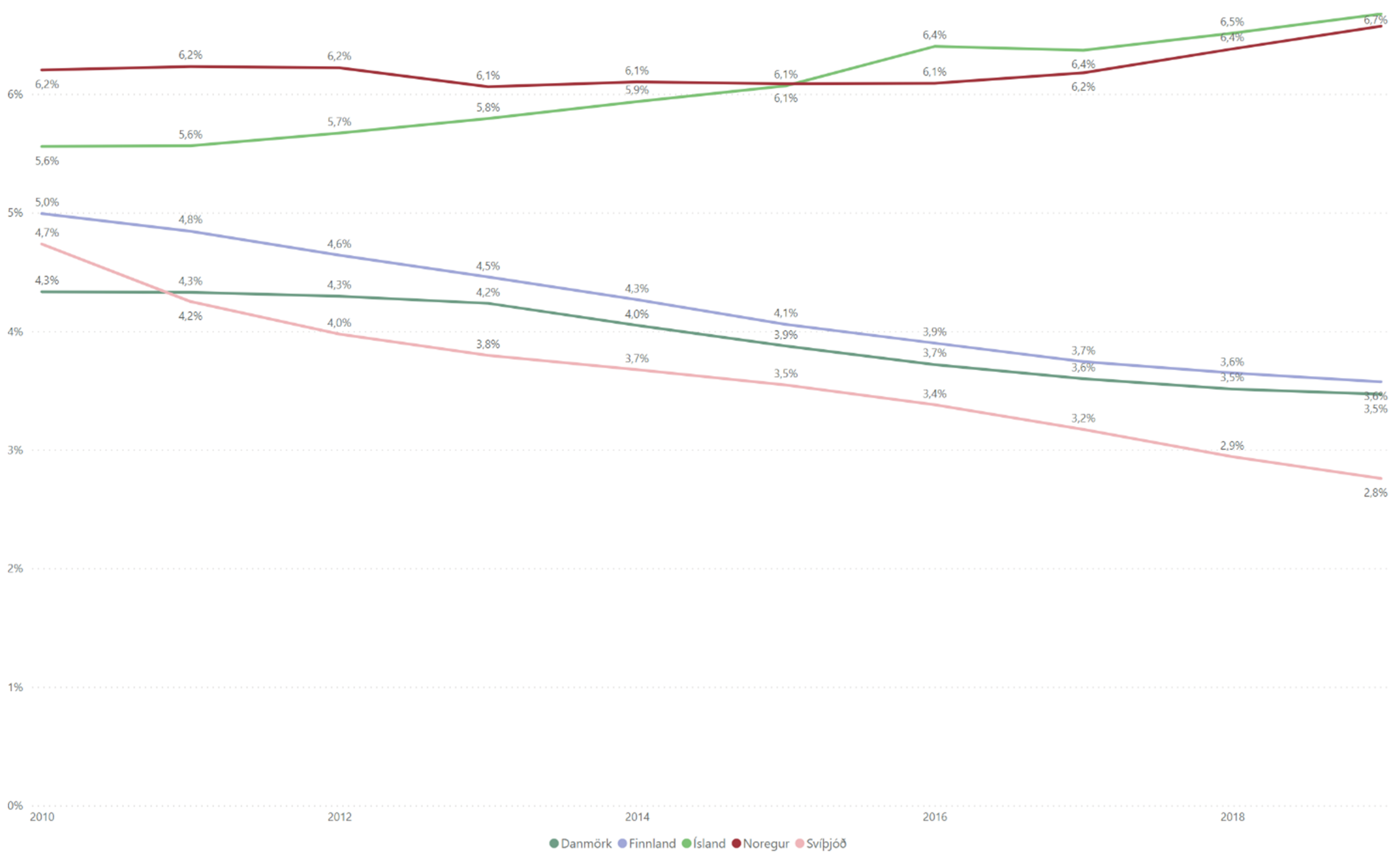
„Fólk á ekki að mæta þröskuldum heldur þjónustu. Við ætlum að búa til kerfi þar sem við erum öll með. Ný þjónusta með nýrri hugsun þar sem þjónustan er fyrir notandann en ekki kerfið, þar sem fólk hefur möguleika til virkni, menntunar og atvinnuþátttöku á eigin forsendum.“

Guðmundur Ingi Guðbrandsson
félagsmála- og vinnumarkaðsráðherra

Erum að bregðast við þróun - viðkvæmir hópar að ýtast á jaðarinn.

Kortlagning

Örorkulífeyrisþegar sem hlutfall af mannfjölda

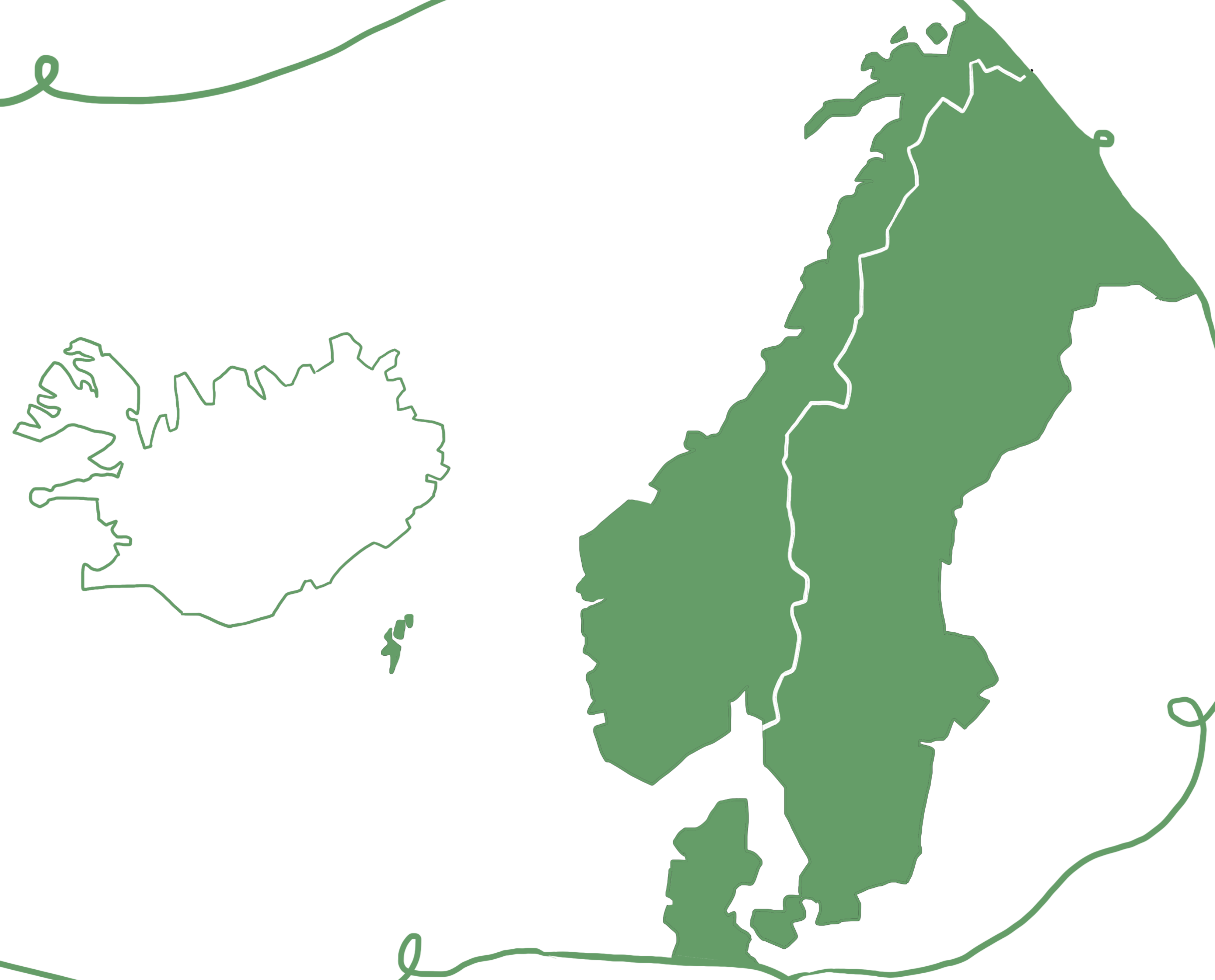


Aðferðafræðin

World Health Organization

THE WORLD BANK
IBRD • IDA

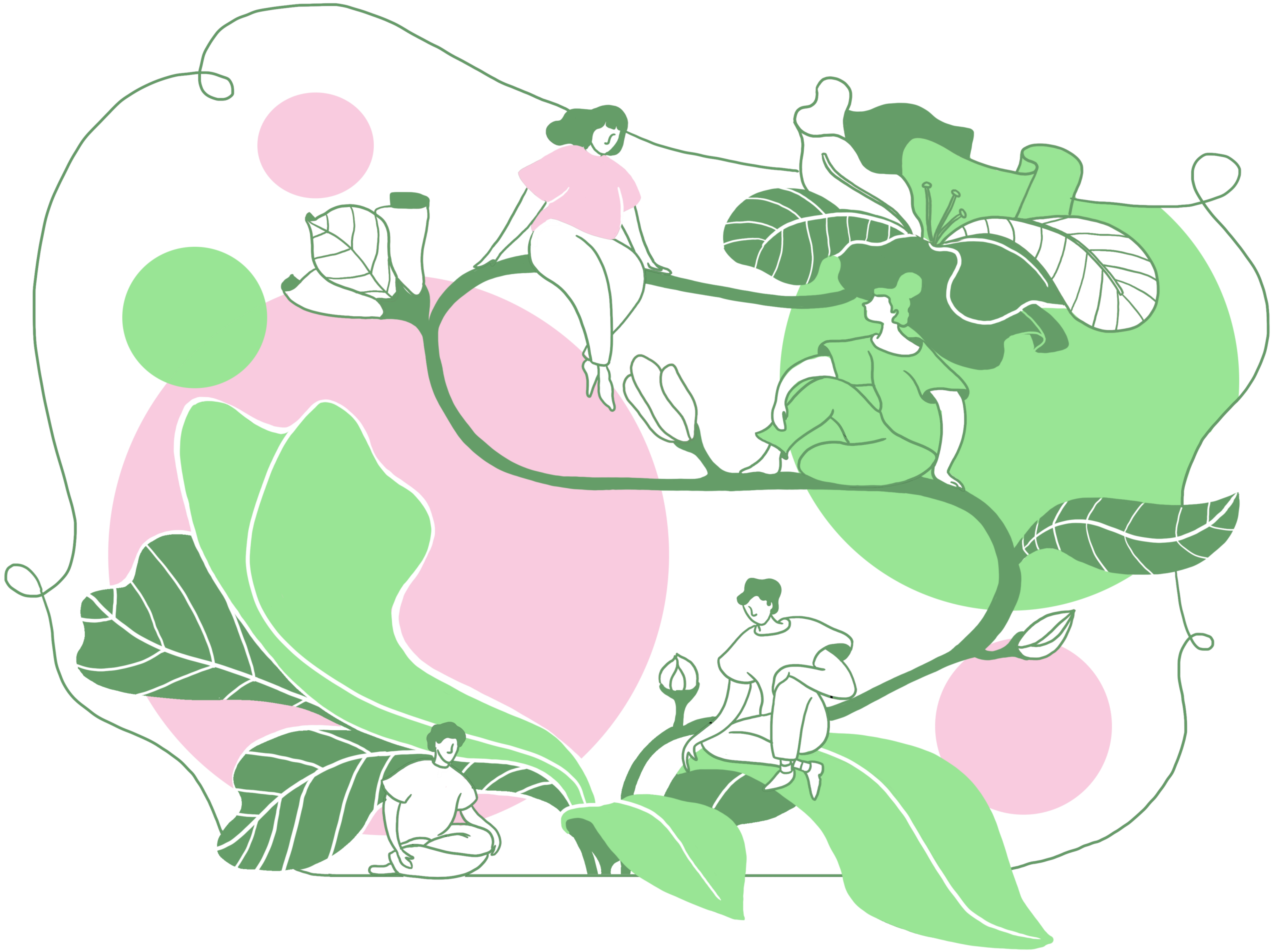
OECD



Helstu áherslur

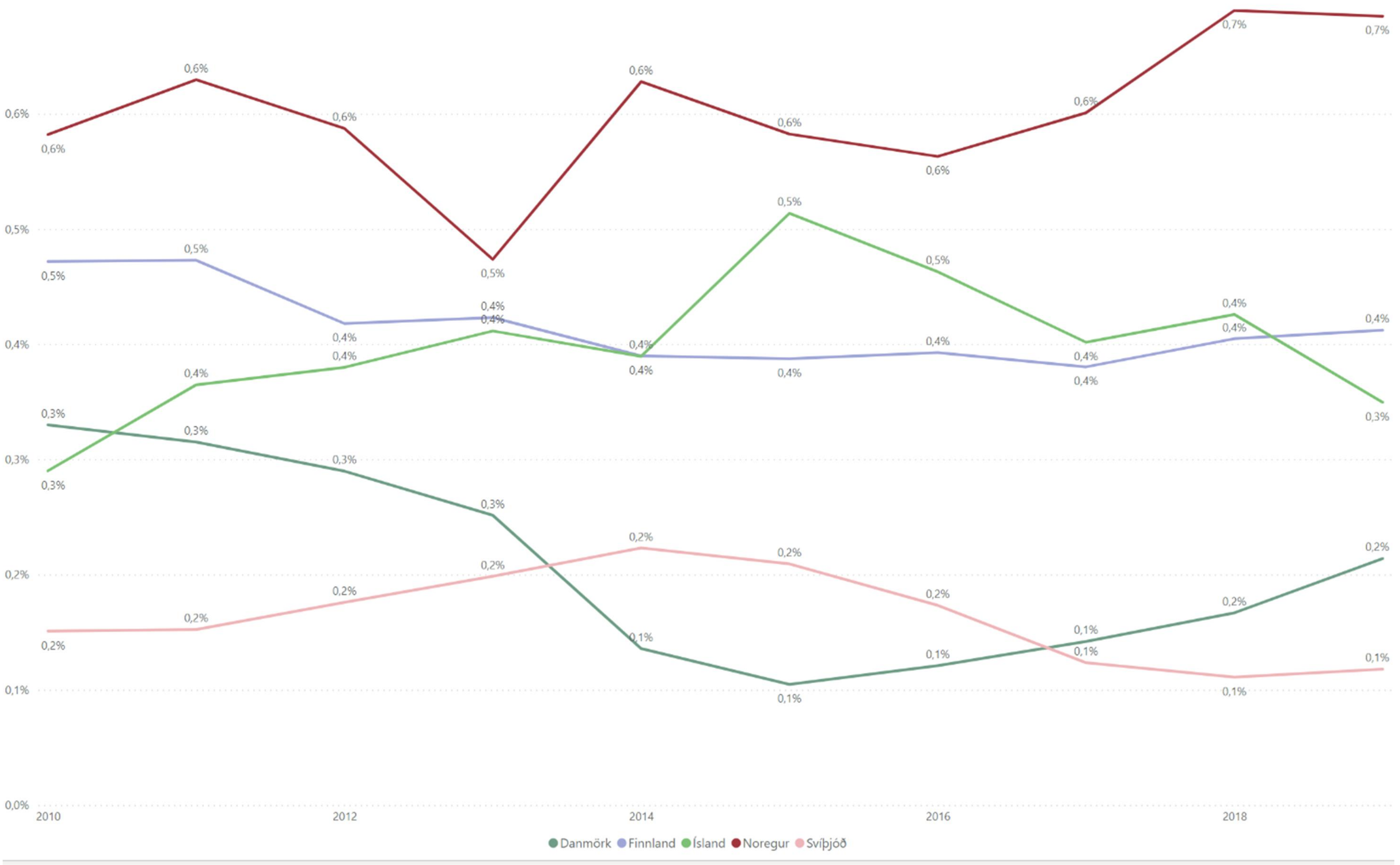
- Hvatt er til heildstæðrar nálgunar við mat á þjónustuþörfum einstaklinga á fyrstu stigum starfsgetumissis.
- Þá er lögð áhersla á samfellu í endurhæfingarþjónustu óháð því hvar hún er veitt í velferðarkerfinu.
- Rannsóknir sýna að endurkoma til vinnu gerist fyrr þegar snemmtæk íhlutun hefst snemma í veikindaferlinu – eins fljótt og viðeigandi er.
- Það sama á við um aðgerðir til að auka virkni fólks utan vinnumarkaðar, því lengur sem fólk er ekki í námi, vinnu eða starfsþjálfun því líklegra er að það hafi áhrif á heilsufar og líkur á þátttöku á vinnumarkaði minnka.
- Megináhersla á afkomutryggingu kemur niður á aðgerðum sem stuðla að virkni á vinnumarkaði.
- Löng bið eftir heilbrigðisþjónustu getur lengt í veikindum og komið í veg fyrir að starfsendurhæfing og aðgerðir er snúa að endurkoma til vinnu geti hafist.
- Þá er ráðlagt að fólki sem missi starfsgetuna tímabundið standi til boða stigvaxandi atvinnuþátttaka enda sýna rannsóknir að atvinnutenging snemma skilar árangri, m.a. með styttri fjarveru frá vinnu.
- Áhersla á jöfn tækifæri til vinnu óháð andlegum, líkamlegum og félagslegum hindrunum kallar á samvinnu allra hagaðila.
- Aukin sveigjanleiki og fjölbreytileiki á vinnumarkaði skilar bæði samfélagslegum og hagrænum ávinningi.
- Til að ná árangri þarf að tryggja að allir sem málið varða séu meðvitaðir um ávinning kerfisbreytinganna – ef þörf séu hvatar tryggðir.

Áhrifin



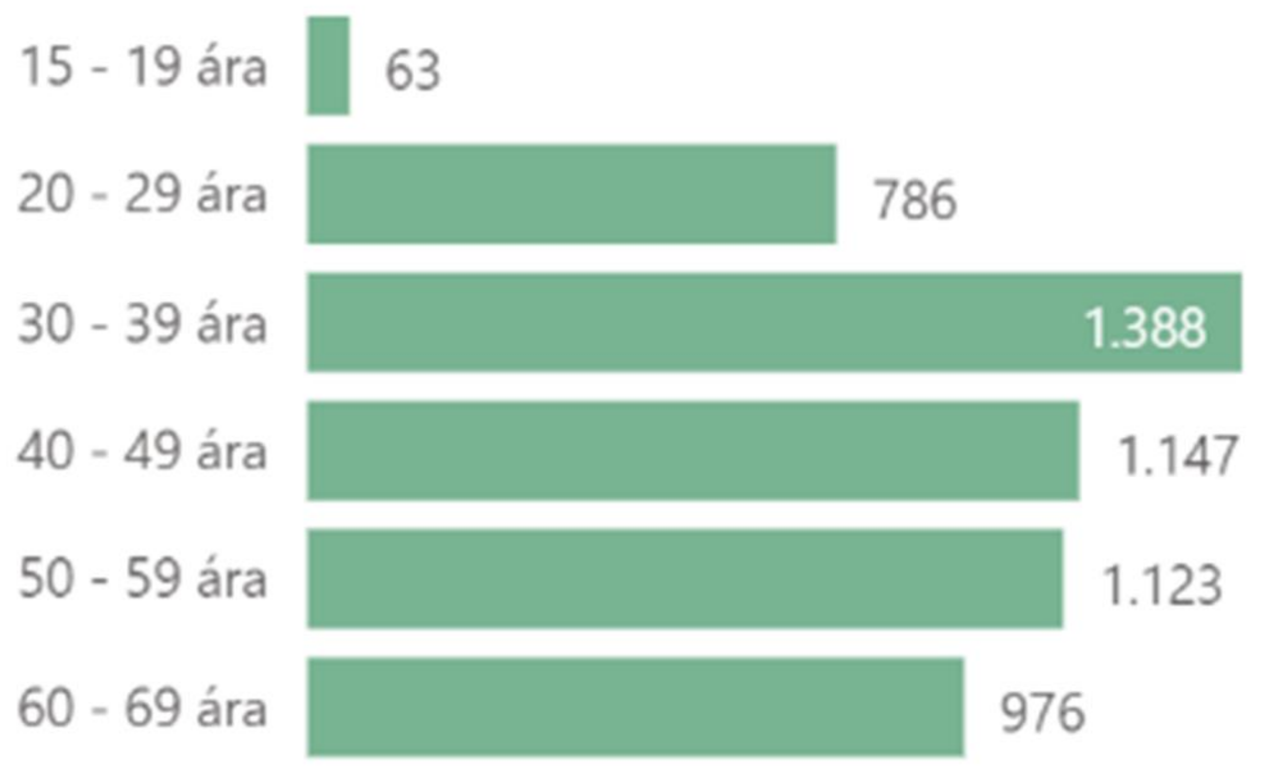
Áhrifin

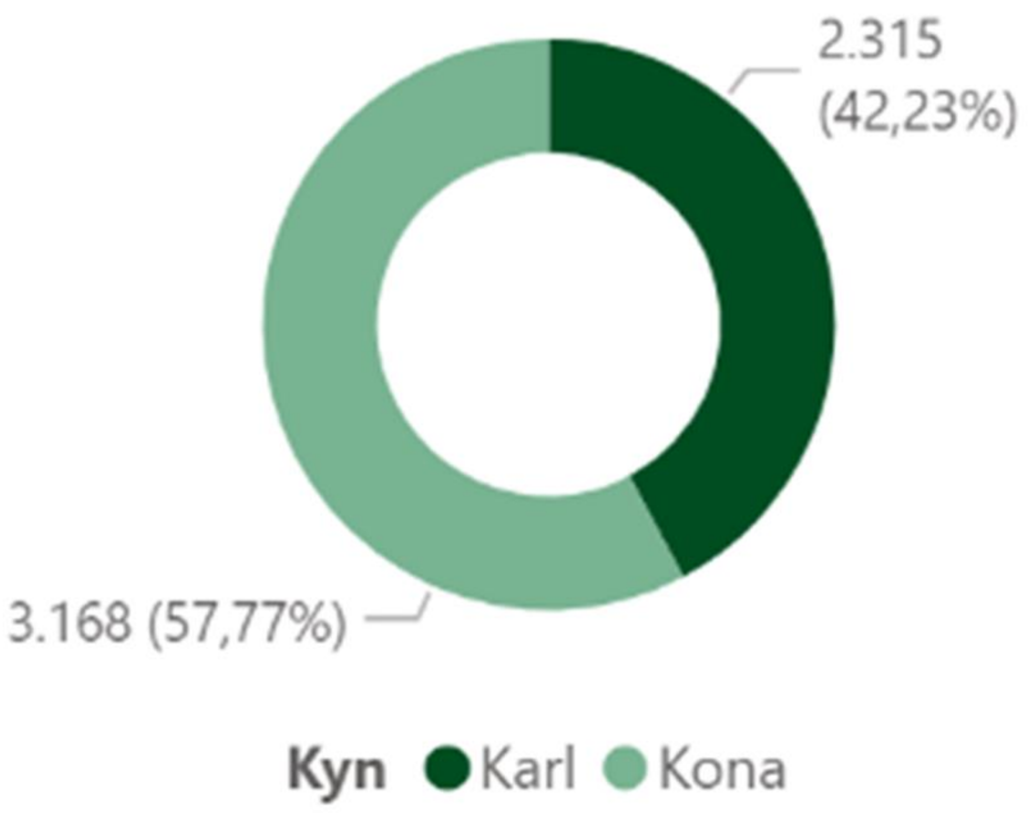
Áætluð áhrif snemmtækrar íhlutunar/ starfsendurhæfingar (tölur frá 2020)

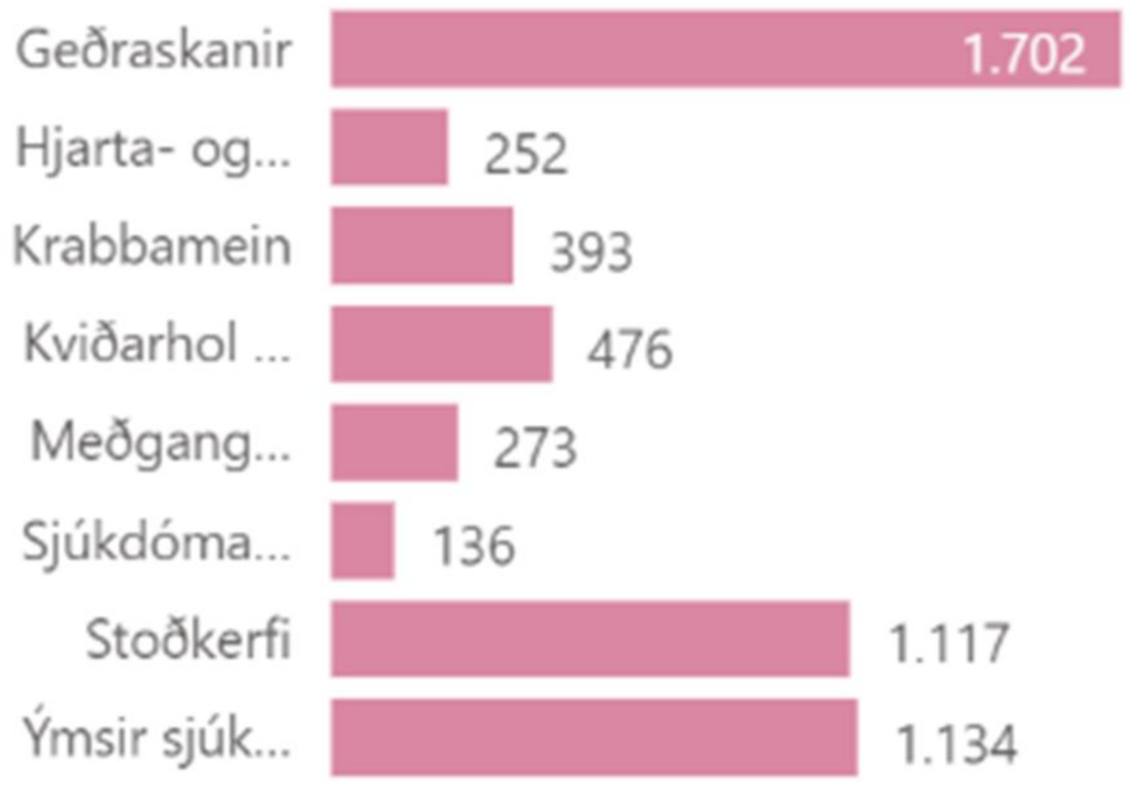


Áhrifin

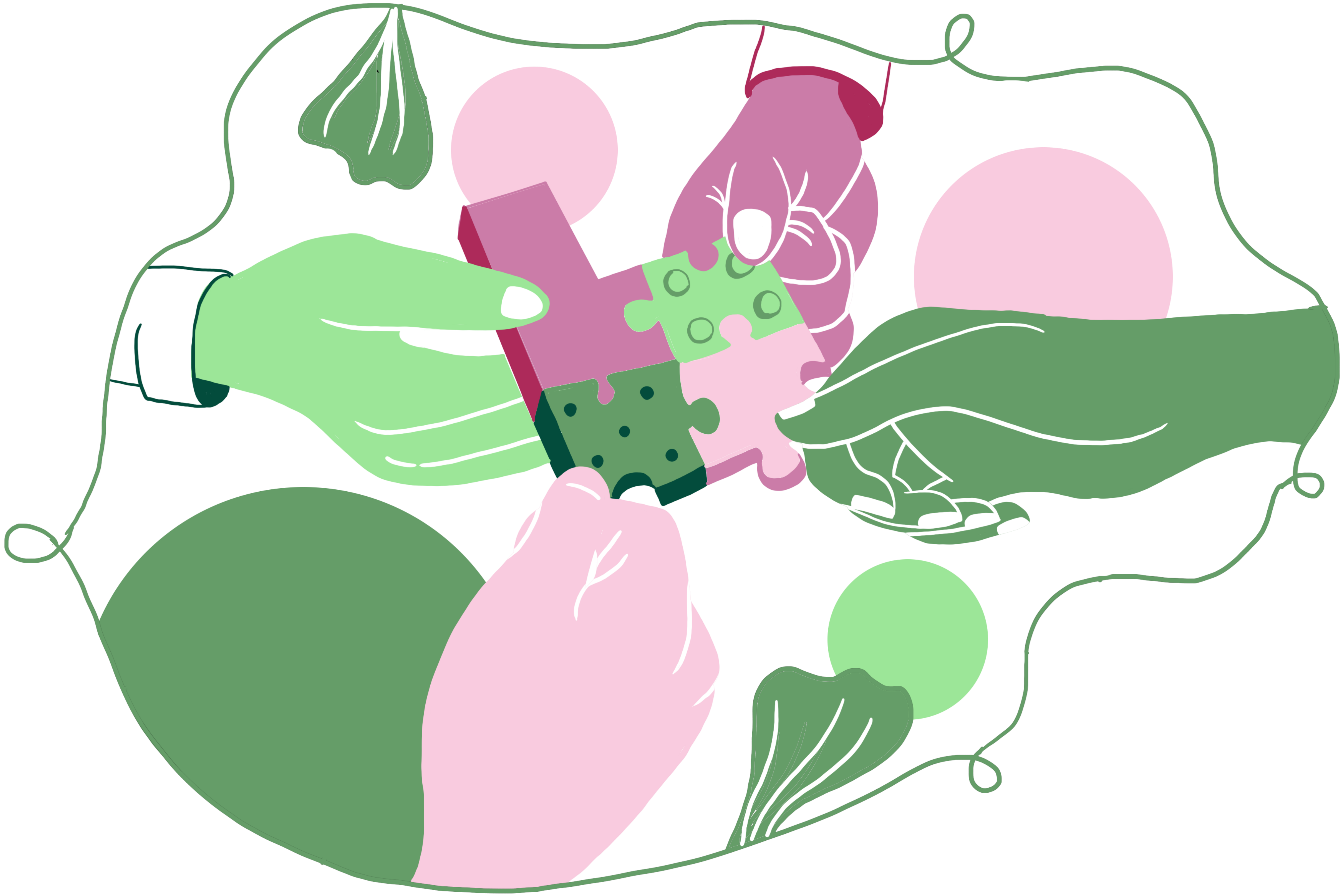
Áætluð áhrif snemmtækrar íhlutunar/ starfsendurhæfingar (tölur frá 2020)







	Óbreytt fyrirkomulag	Snemmtæk íhlutun	Ávinningur
aftur í vinnu-samband	61%	79%	19%
ekki aftur í vinnu-samband	2.147 einstaklingar	1.131 einstaklingar	-1.017 einstaklingar



Samráðið

Verkefnastjórn ráðuneytanna sem vinnur að útfærslu tímasettra aðgerða og farsælli innleiðingu þannig breyta megi kerfinu í áföngum

Samráð viðhaft á vettvangi og samvinnu við:

Stýrihópur fjögurra ráðuneyta sem tryggir pólitíska samstöðu og framgang verkefnisins

Verkefnastjóri:
Klara Briem

- Samhæfingarnefnd um velferð á vinnumarkaði
- Endurhæfingarráð
- Hagsmunasamtök
- Aðilar vinnumarkaðsins

Sérfræðingateymi:
FRN, FJR, HRN

Fjármálateymi:
FRN, FJR, HRN

Þríþætt nálgun

Rétt þjónusta
á réttum tíma

Vellíðan
og velferð á
vinnumarkaði

Greiðslukerfi
sem styður
við stefnu

Helstu vörður 2023

1.

Frítekjumark nær tvöfaldað

2.

Hámarkstímabil endurhæfingarlífeyris hækkar úr þremur í fimm ár

3.

Stóraukinn einstaklingsmiðaður stuðningur við ungt fólk í viðkvæmri stöðu

4.

Frumvarp lagt fram í haust

5.

Vinnumarkaðsstefna með áherslu á velferð á vinnumarkaði kynnt á Vinnumarkaðsþingi

„Þó kona bogni um stund þá er mikilvægt að það sé til staðar kerfi sem grípur inn í og kemur í veg fyrir að hún brotni. Kerfi sem aðstoði hana við að rétta úr og þegar aðstoð sleppir sé hún jafnbein og sterkari en fyrr.“

Lóa Birna Birgisdóttir
formaður stjórnar VIRK

Góð ráð og ábendingar vel þegnar

klara.baldursdottir.briem@frn.is