

Hver er ávinningur fyrirtækja?

IPS atvinnuráðgjafi býður fyrirtækjum að:

- Útvega starfsmann sem hentar fyrirtækinu
- Veita starfsmanni stuðning í starfi í samráði við stjórnanda
- Aðstoða við úrlausn mála sem upp geta komið
- Veita fræðslu og ráðgjöf eftir samkomulagi
- Leita annarra lausna ef starf gengur ekki



Hvernig störf?

Dæmi um störf sem þátttakendur í verkefninu hafa fengið:

- Starfsmaður við gagnavinnslu
- Afgreiðslumaður á lager
- Áætlunarbílstjóri
- Starfsmaður í mótuneyti
- Skrifstofustarf á ferðaskrifstofu
- Starfsmaður við bílaviðgerðir
- Verkamaður á hafnarsvæði

Hvaða fyrirtæki?

Dæmi um fyrirtæki sem hafa ráðið starfsfólk til sín:



STÁSS
arkitektar



Borgarleikhúsið

VIRK
Starfsendurhæfingarsjóður
Guðrúnartúni 1
105 Reykjavík
Sími: 535 5700
Netfang: virk@virk.is

Landspítali
Laugarásinn –
Meðferðargeðdeild
Laugarásvegi 71
104 Reykjavík
Sími: 543 4650

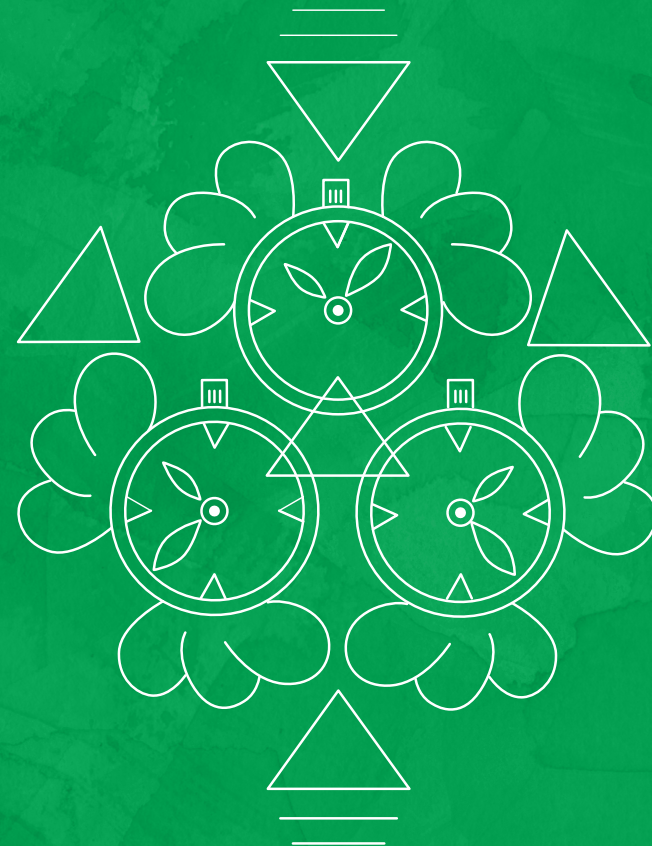


Laugarásinn
Snemmihlutun í geðrof



IPS

RÁÐGJÖF
ATVINNA
STUÐNINGUR



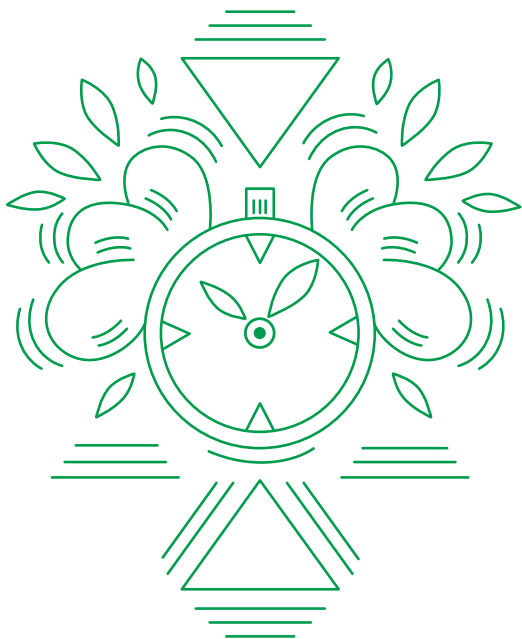
Markmið IPS*

IPS hjálpar einstaklingum með geðrænan vanda að finna áhugaverð störf á almennum vinnumarkaði.

Markmiðið er að bæta lífsgæði einstaklinganna sem jafnframt mun skila samfélagslegum ávinningi af atvinnuþátttöku þeirra.

IPS byggir á ákveðinni aðferðafræði sem hefur skilað mjög góðum árangri bæði hérlandis og erlendis.

*Individual Placement and Support



Hvernig virkar IPS?

- | | |
|---|--|
| • Störf á almennum vinnumarkaði | Atvinnuráðgjafi aðstoðar einstaklinga við að finna störf á almennum vinnumarkaði. |
| • Í forgrunni eru óskir einstaklings | Lögð er áhersla á að finna störf sem uppfylla óskir einstaklinganna. |
| • Skjót atvinnuleit | Atvinnuráðgjafi aðstoðar einstaklinga við atvinnuleit um leið og þeir sýna áhuga á og eru tilbúnir að fara að vinna. |
| • Sjálfstætt val | Einstaklingar með geðræn vandamál sem vilja vinna geta tekið þátt. |
| • Samhæfð þjónusta | Atvinnuráðgjafar vinna náið með bæði sérfræðingum innan starfsendurhæfingar og heilbrigðisgeirans. |
| • Ráðgjöf um bætur | Upplýsingar um áhrif atvinnutekna á bætur eru veittar áður en starf hefst. |
| • Stuðningur í starfi | Einstaklingum er veittur ótímabundinn stuðningur þegar í starf er komið. |
| • Markviss leit að störfum | Atvinnuráðgjafar IPS leita markvisst að störfum með því að heimsækja fyrirtæki og atvinnurekendur. |

Úrræði sem virkar

Hvað segja þátttakendur?

Ummæli þátttakenda

„Sjálfsstraustið mitt hefur aukist og ég náði að fóta mig aftur“.

„Mér finnst gaman að fara í vinnuna. Ég er hættur að snúa sólarhringnum við og hef minnkað að spila tölvuleiki. Mér finnst gott að vera í vinnunni með góðum vinnufélögum“.

Ummæli atvinnurekanda

„Starfsmanninum hefur farið mikið fram á síðustu mánuðum frá því að vera ungur og feiminn í að vera áhugasamur starfsmaður í tækniteymi. Hann á auðvelt með að vinna sjálfstætt, er vel liðinn af samstarfsfólki og passar vel í hópinn. Ég sé hann sem framtíðarstarfsmann hjá okkur“.

Ummæli foreldris

„Hann er farinn að vakna af sjálfsdáðum og mætir í vinnuna fullur af tilhlökkun“.

