

Starfsemi VIRK

Vigdís Jónsdóttir

Framkvæmdastjóri VIRK - Starfsendurhæfingarsjóðs

Innihald:

1. Starfsemi og árangur 2018
2. Að þróast og breytast
3. Aukin atvinnutenging
4. Matsferli í starfsendurhæfingu
5. Ný sýn á heilsu og mikilvægi breytinga
6. Forvarnir og vitundarvakning



Fjöldi einstaklinga 2018

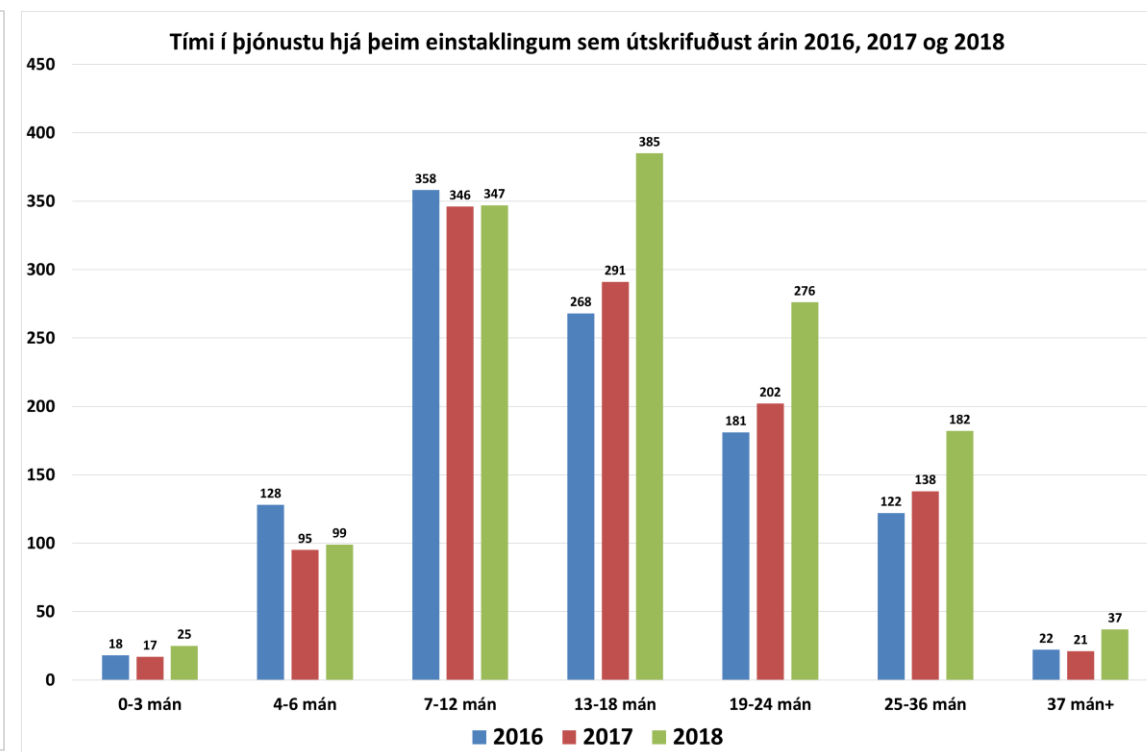
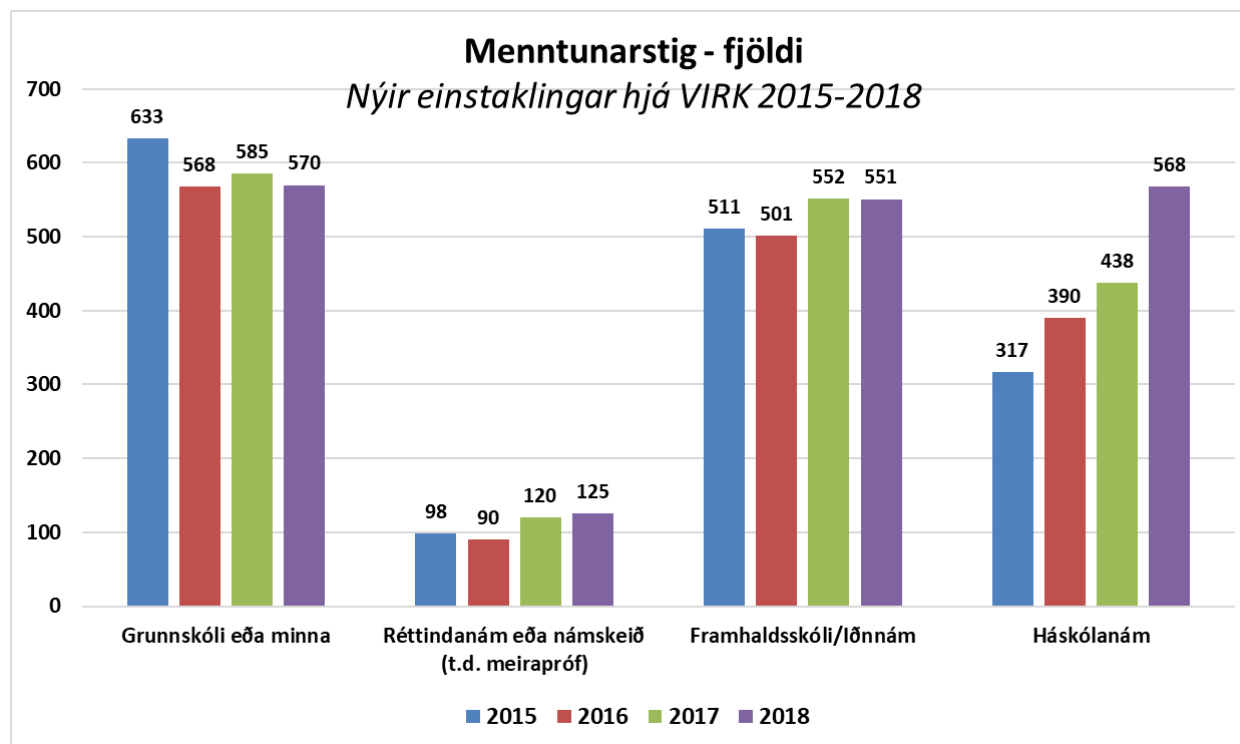
- 1965 nýir einstaklingar í þjónustu
- 1346 einstaklingar luku þjónustu
- 2465 einstaklingar voru í þjónustu í lok ársins

Í árslok 2018 höfðu 14.971 einstaklingur komið inn í þjónustu VIRK frá upphafi eða á um 10 árum



Á árinu 2018:

- Fjölgaði hlutfallslega háskólamenntuðum einstaklingum og einstaklingum í stjórnunarstöðum
- Lengri tími í þjónustu hjá þeim sem útskrifast. Meðaltími 14,4 mánuðir 2017 og 15,7 mánuðir 2018



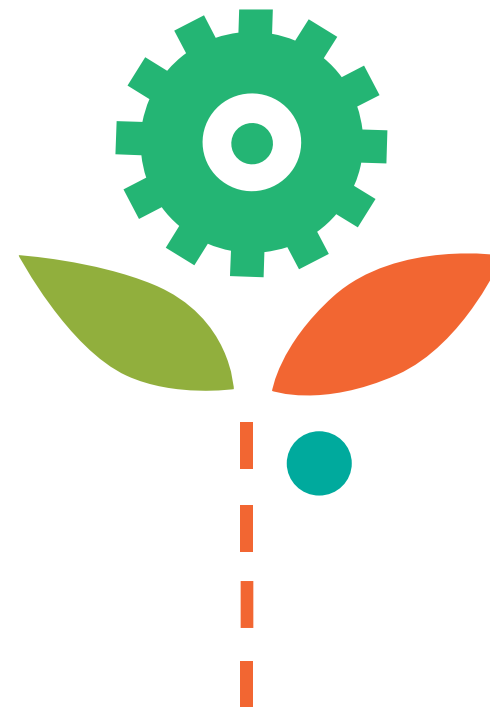
Umfang þjónustu 2018 – nokkur dæmi:

- Um 50 ráðgjafar og 30 starfsmenn VIRK veittu beina þjónustu til einstaklinga um allt land
- 560 þjónustuaðilar um allt land
- Um 15 þúsund pantanir sendar til þjónustuaðila
- 2365 sérhæfð starfsendurhæfingar og/eða starfsgetumöt
- Sérstaknar endurhæfingaráætlanir endurskoðaðar á þriggja til sex mánaða fresti – allt að 10 þúsund endurskoðaðar áætlanir
- 70-100 mál einstaklinga rýnd af þverfaglegu teymi sérfræðinga í hverri viku



Nokkrir mikilvægir áfangar 2018

- Tekið var í notkun nýtt upplýsingakerfi hjá VIRK sem hefur það að markmiði að bæta þjónustu og auka öryggi
- VIRK fékk jafnlaunavottun, fyrst fyrirtækja af sinni stærðargráðu
- VIRK var eitt af 15 fyrirmyndarfyrirtækjum VR í sinni stærðargráðu
- VIRK var framúrskarandi fyrirtæki Creditinfo



Aðstæður og líðan einstaklinga í þjónustu

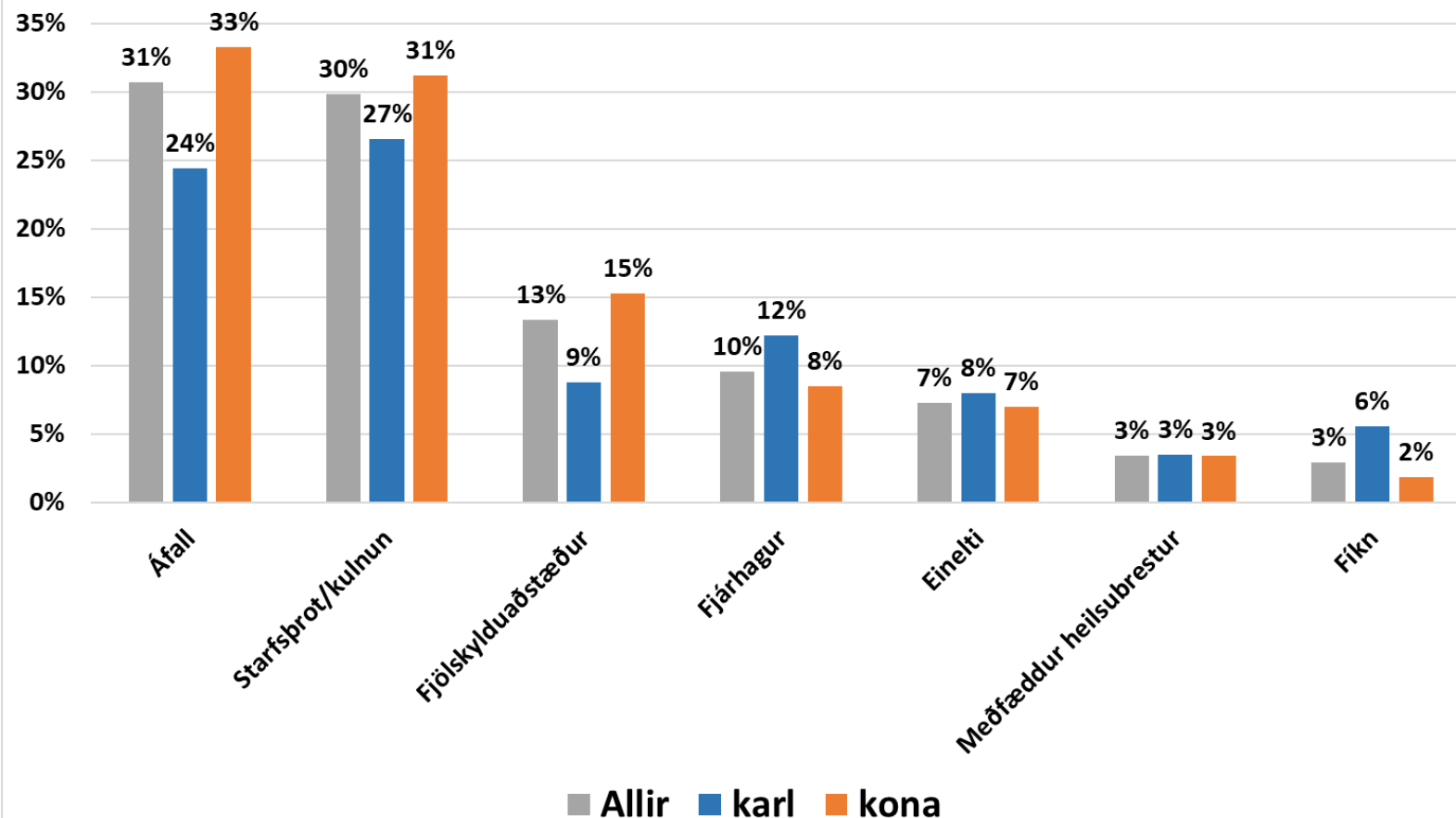
- 70% konur og 30% karlar
- 27% einstaklinga er undir 30 ára aldri
- Um 80% einstaklinga sem koma til VIRK glíma við geðrænan vanda og/eða stoðkerfisvanda
- Flestir glíma við mjög flókinn og margþættan vanda
- Stór hluti einstaklinga hefur upplifað mikið álag í starfi



Aðstæður og líðan einstaklinga í þjónustu

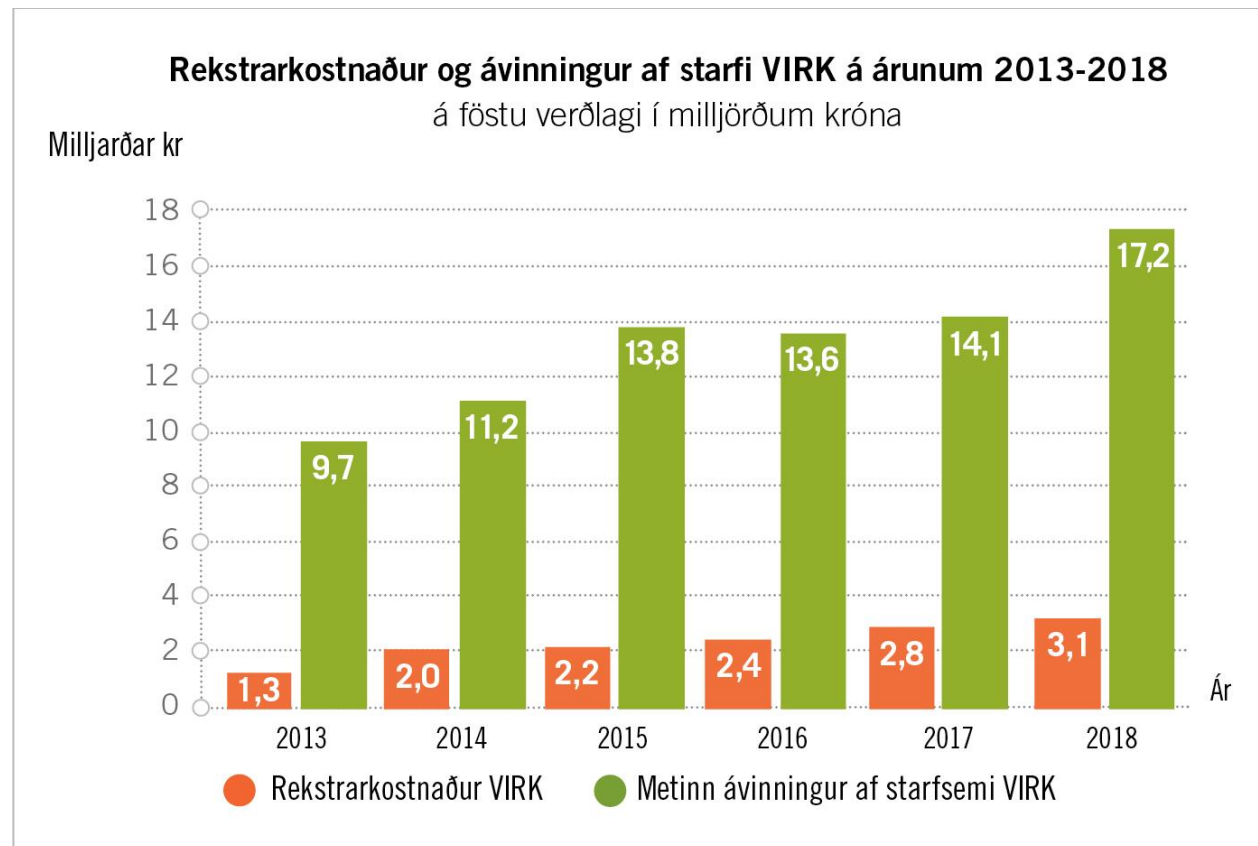
Annað sem hefur áhrif á starfsgetu

Einstaklingar sem hófu þjónustu frá 1.5. 2018-31.12.2018



Árangur VIRK á árinu 2018

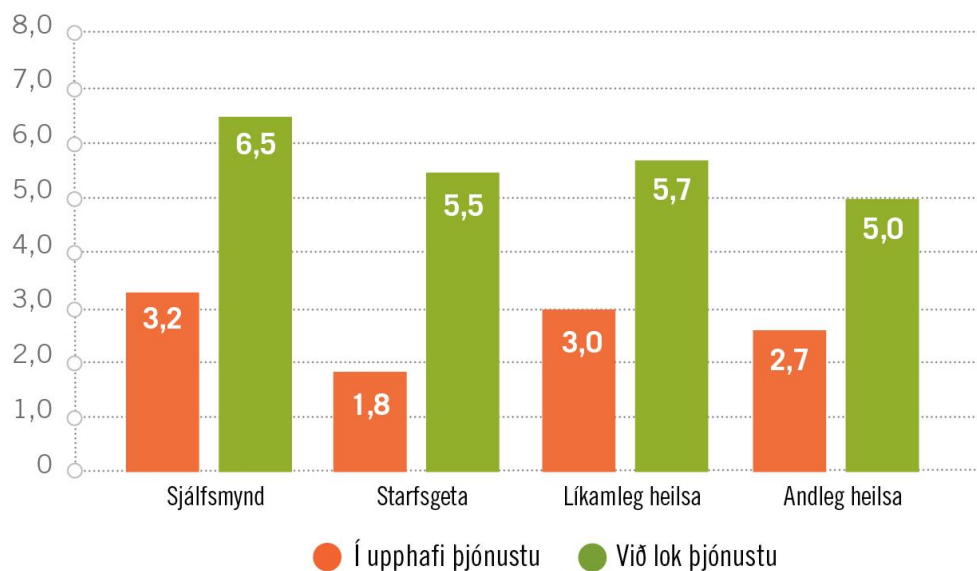
- Af þeim 1346 einstaklingum sem luku þjónustu fóru 74% eða 996 einstaklingar í virka þátttöku á vinnumarkaði eða í nám
- Metinn ávinningur starfseminnar á árinu 2018 er um 17,2 milljarðar króna samkvæmt útreikningum Talnakönnunar
- Meðal ávinningur á útskrifaðan einstakling er um 12,7 milljónir króna



Fleiri mælikvarðar á árangur

Sjálfsmynd, vinnugeta og líkamleg og andleg heilsa við upphaf og lok þjónustu

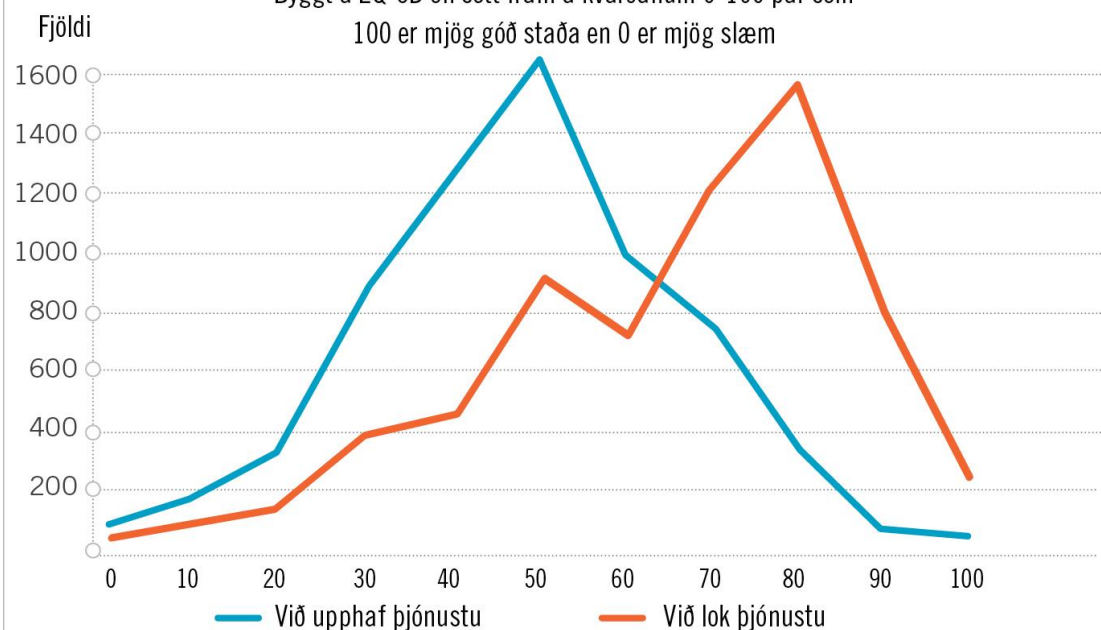
á kvarðanum 0-10 þar sem 0 er lágsta og 10 er hæsta einkunn



Mat einstaklinga á heilsu sinni við upphaf og lok þjónustu hjá VIRK

Byggt á EQ-5D en sett fram á kvarðanum 0-100 þar sem

100 er mjög góð staða en 0 er mjög slæm



Að þróast og breytast

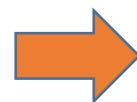
- Starfsendurhæfing er nýtt fag
- Flókin vandi – fjölbreyttar þarfir
- Samvinna ólíkra aðila
- Enginn einn finnur lausnina
- Auðmýkt og endurskoðun
- Mikil þróun og aukin þekking kallar á sífelldar breytingar

Mikilvæg stór þróunarverkefni hjá VIRK:

1. Aukin atvinnutenging í starfsendurhæfingu
2. Matsferill í starfsendurhæfingu þ.m.t. starfsgetumat
3. Forvarnir

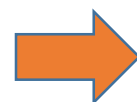
Aukin atvinnutenging í starfsendurhæfingu

1. **Atvinnulífstenglar** veita sérhæfða aðstoð við atvinnuleit og byggja upp tengingar og þjónustu við fyrirtæki og stofnanir
2. **Sérhæfðir IPS (Individual Placement and Support) atvinnulífstenglar** finna störf fyrir einstaklinga með alvarlegan geðrænan vanda



- Sérhæfð þjónusta fyrir einstaklinga sem eru með skerta starfsgetu í lok þjónustu
- Á árinu 2018 fengu 156 einstaklingar vinnu með aðstoð atvinnulífstengils VIRK
- Mikil áhersla á tengsl við atvinnulífið og stuðning við einstaklinga og fyrirtæki
- Almenn tækifæri til reynsla og góður árangur

3. **Starfsendurhæfing samhliða starfi**



Þróunarverkefni í samstarfi við stofnanir og fyrirtæki sem tryggir snemmbært inngrip í samstarfi við vinnustað

Viðhorf atvinnurekenda

Atvinnurekendur með fyrri reynslu í samstarfi við VIRK eru líklegri til*:

- Að ráða aftur einstaklinga með skerta starfsgetu
- Að fjölga hlutastörfum á vinnustaðnum
- Að vera með skýra stefnu og/eða verklagsreglur um endurkomu til vinnu eftir veikindi
- Að halda sambandi við fjarverandi starfsmenn
- Koma til móts við starfsmenn sem snúa aftur til vinnu úr veikindum með auknum sveigjanleika af ýmsum toga



*Könnun framkvæmd af Gallup fyrir Velferðarráðuneytið 2018

Matsferli í starfsendurhæfingu

- Starfsendurhæfing kallar á stöðugt mat á stöðu og getu einstaklinga
- Mat í lok þjónustu aðstoðar einstaklinga við að meta getu sína til vinnu
- Það er mikilvægt að horfa á getu hvers og eins til þátttöku í samfélaginu
- Skaðleg áhrif óvirkni og hliðsetningar eru mikil
- Sjúkdómsgreiningar gefa takmarkaða mynd af getu
- Getan er í eðli sínu fjölþætt og ræðst af mörgum öðrum þáttum en heilsu einstaklingsins



Ný sýn á heilsu.....

Skilgreining WHO (1948):

Heilsa er fullkomin líkamleg, andleg og félagsleg vellíðan en ekki einungis það að vera laus við sjúkdóma og heilsubrest

Skilgreining Machtheld Huber (2014):

Heilsa er getan til að aðlagast og stjórna ferðinni þegar við mætum líkamlegum, andlegum og félagslegum áskorunum í lífinu.



Nálgunin snýst um þrautseigju og það að vera sjálfur við stjórnvölinn í sínu lífi. Hún leggur áherslu á forvarnir og að styðja og efla getu einstaklinga til sjálfshjálpar

Við þurfum að fara nýjar leiðir.....

- Það er mikilvægt að byggja upp kerfi sem bæði styður við og hvetur einstaklinga til þátttöku í samræmi við getu
- Flókið og vandasamt verkefni
- Kerfið þarf að vera sanngjarnt og tryggja framfærslu í mismunandi aðstæðum einstaklinga
- Mikilvægt er að umræða um starfsgetumat sé málefnaleg og fagleg
- Gallar núverandi kerfis eru miklir
- Ný nálgun kallar á bæði kerfisbreytingar og viðhorfsbreytingar í samfélaginu öllu
- Aukin áhersla á forvarnir og samfélagslegar breytingar





Markmið:

Stuðningur við starfsmenn og stjórnendur til að sporna við brotthvarfi af vinnumarkaði vegna heilsubreysts sem hægt er að rekja til langvarandi álags bæði í starfi og einkalífi

Samstarf:

VIRK, Vinnueftirlitið og Landslæknisembættið



Snýst um:

- Einstaklinga
- Vinnustaði
- Samfélag

Helstu þættir verkefnisins:

1. Vitundarvakning
2. Vefsíða
3. Rannsókn
4. Heilsueflandi vinnustaðir

www.velvirk.is:

Verið velkomin

Jafnvægi í
lífinu

SJÁ MEIRA

Er
brjálað
að
gera?

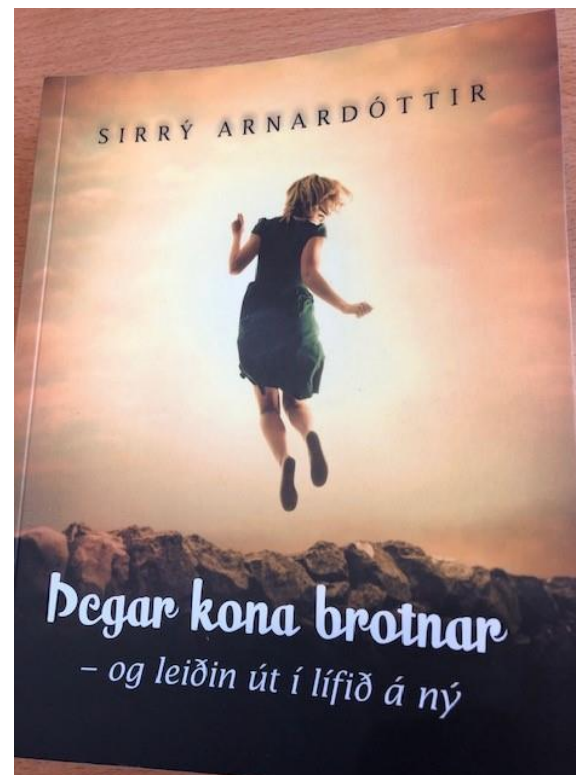
Vinum saman að jafnvægi

Velliðan í
vinnu

SJÁ MEIRA

Þegar kona brotnar – og leiðin út í lífið á ný

- Viðtalsbók Sirrýjar Arnardóttur sem unnin var í samstarfi við VIRK
- Sögur kvenna sem kiknuðu undan álagi en risu upp aftur
- Einnig umfjöllun sálfræðings og sagnfræðings ásamt mikið af góðum ráðum og verkefnum
- Markmiðið að bókin aðstoði einstaklinga sem brotlenda í lífi eða starfi við að ná tökum á lífi sínu og rísa upp aftur
- Útgáfuhóf verður í Grasagarðinum næsta laugardag kl. 14:00 og bókin kemur í verslanir í næstu viku



Er þetta okkar framtíðarsýn?

