

Starfsemi VIRK og samstarf við lífeyrissjóði um allt land



Vigdís Jónsdóttir
Framkvæmdastjóri VIRK

Dagskrá

1. Af hverju VIRK?
2. Starfsgetumat og mikilvægi samhæfingar
3. Þjónusta VIRK
4. Samstarf VIRK og lífeyrissjóða
5. Að lokum

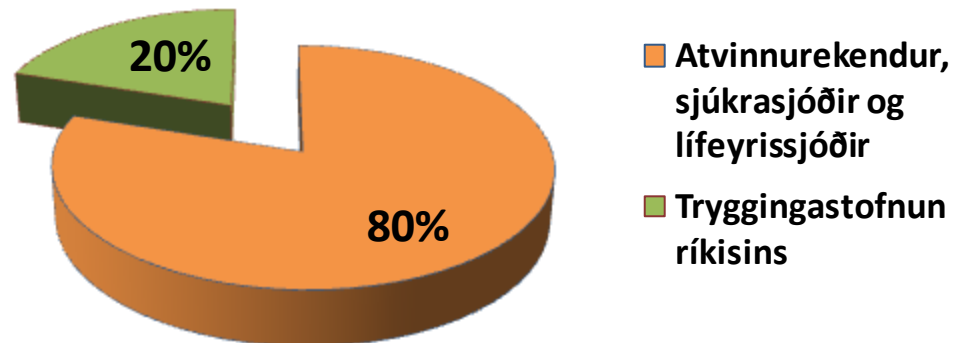


VIRK mótar, samþættir og hefur eftirlit með þjónustu á sviði starfsendurhæfingar sem miðar markvisst að atvinnuþátttöku einstaklinga í kjölfar veikinda eða slysa

- Vinnumarkaðsúrræði
- Lögbundið hlutverk (l.nr. 60/2012)
- Áhersla á að koma snemma að málum
- Snemmbært inngrip í starfsendurhæfingu getur aðeins átt sér stað í samvinnu við aðila vinnu-markaðarins hér á landi.

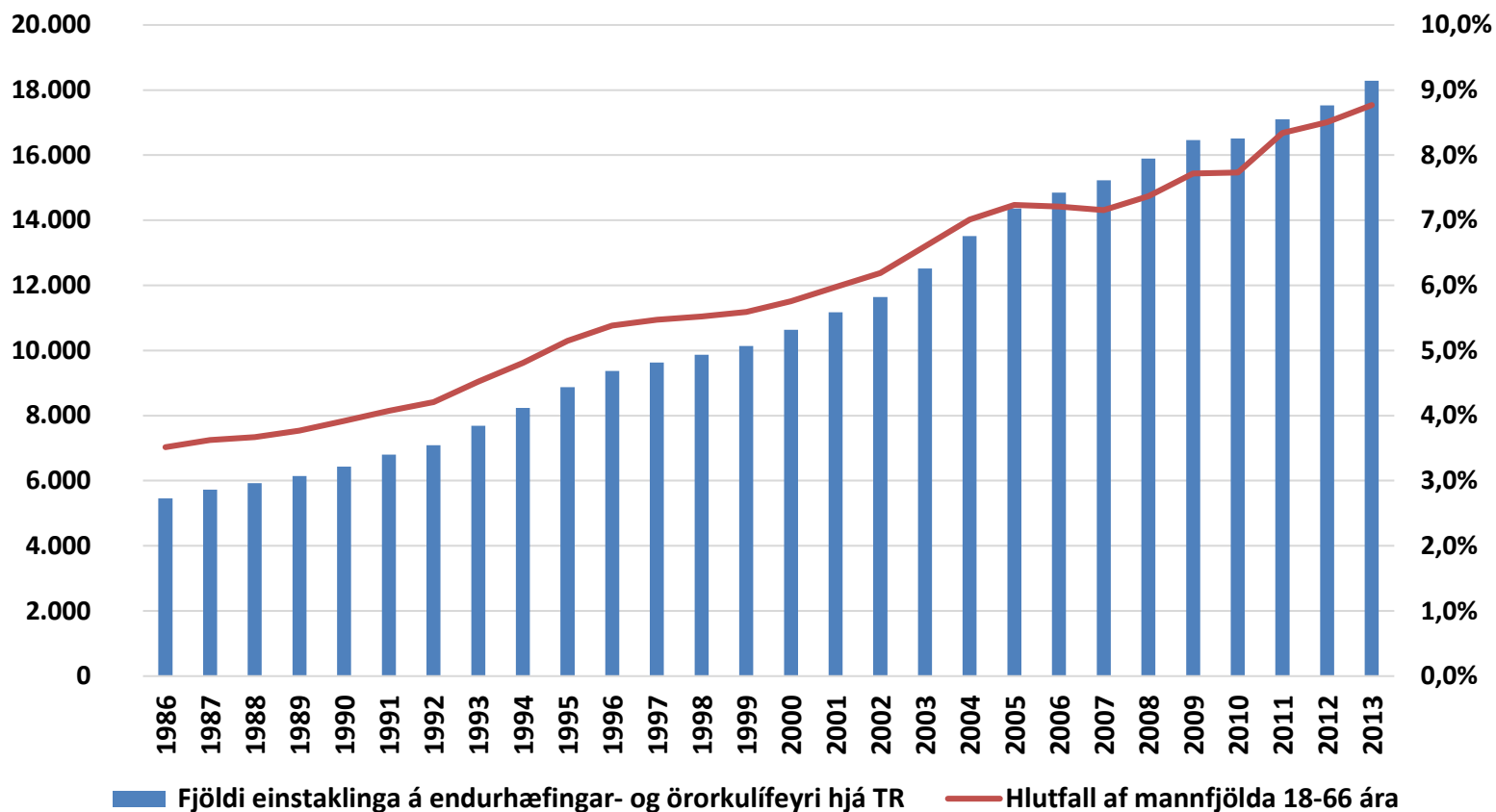
Hvaðan koma greiðslur til einstaklinga með skerta starfsgetu?

Fyrstu 5 árin í veikindum samkvæmt samantekt Talnakönnunar

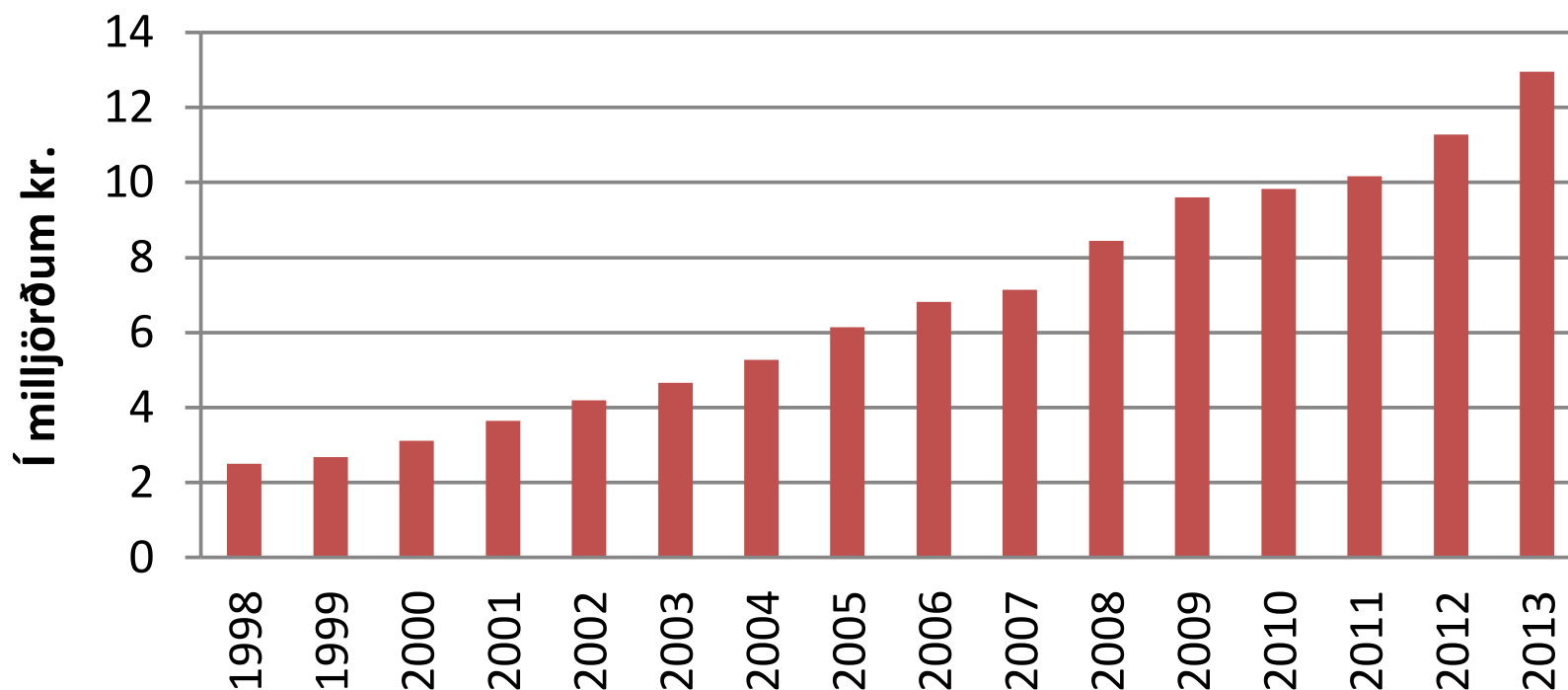


Þróunin undanfarinn áratug

**Fjöldi einstaklinga á örorku- og endurhæfingarlífeyri hjá TR
þróun frá 1986-2013**

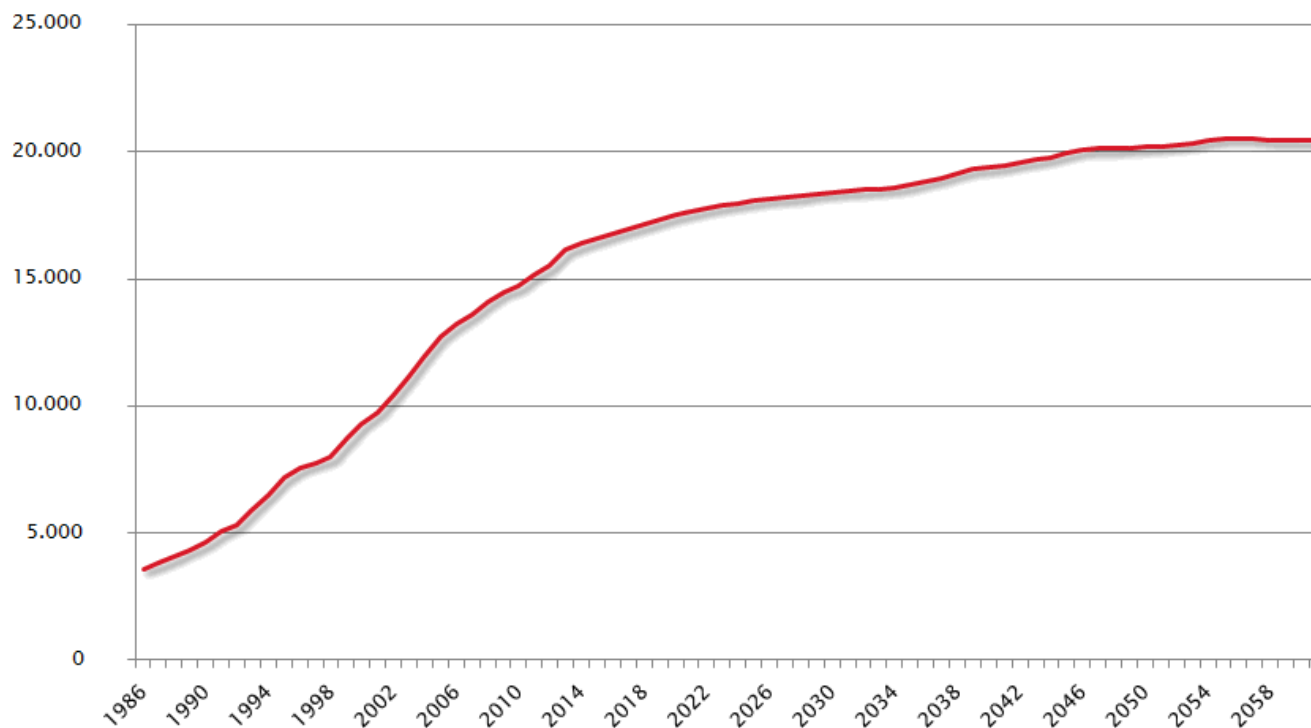


Örorkulífeyrir hjá lífeyrissjóðunum



Heimild: Fjármálaeftirlitið

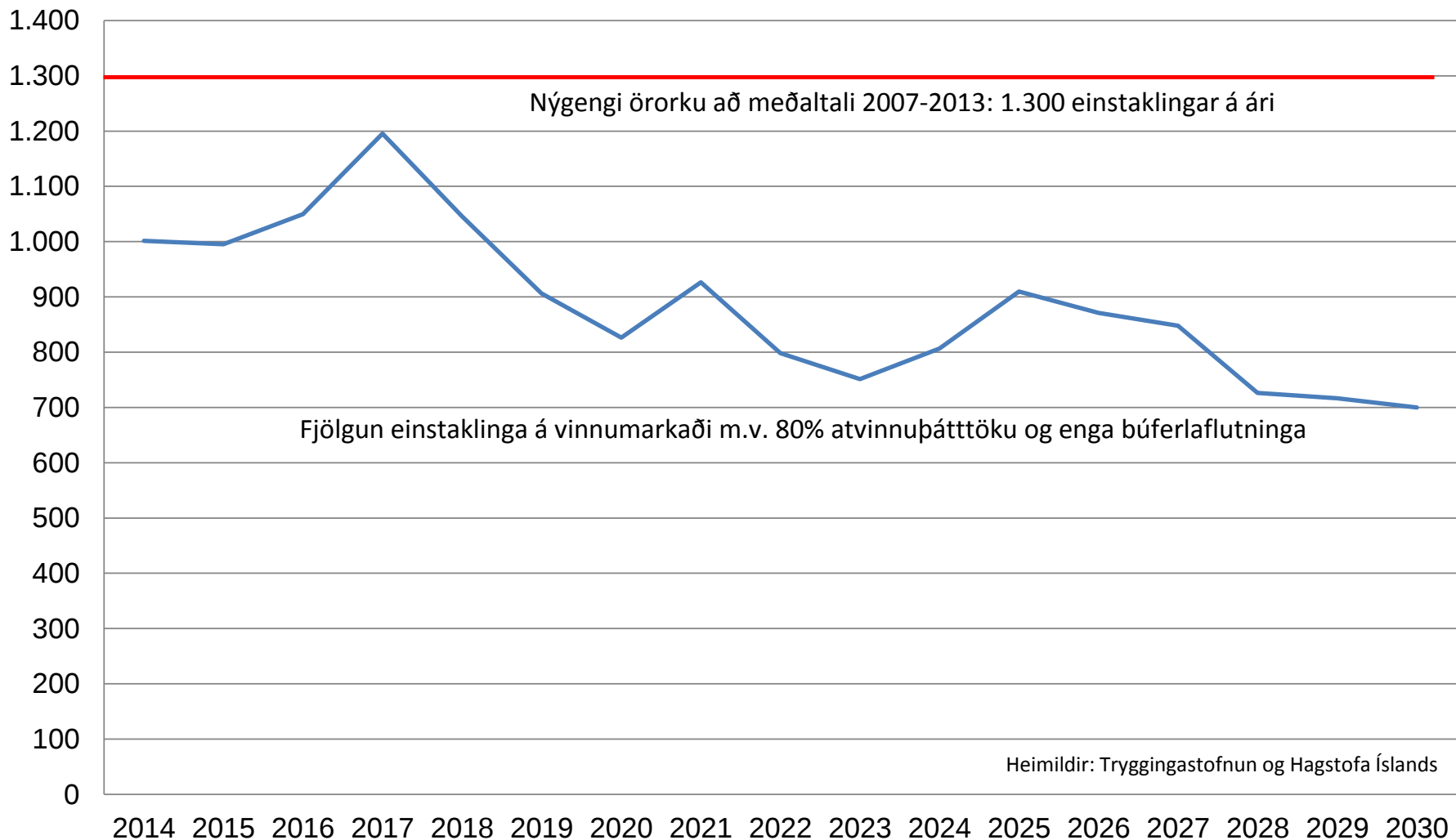
Fjöldi örorkulífeyrisþega til ársins 2060



Forsendur: Hlutfall öryrkja í hverjum aldurshópi það sama og verið hefur undanfarin ár og tekið tillit til þess að þjóðin er að eldast.

Heimild: Talnakönnun

Náttúruleg fjölgun einstaklinga á vinnumarkaði til 2030 og samanburður við nýgengi örorku að meðaltali 2007-2013



Vandinn er mikill

- Í dag er horft meira til vangetu en getu
- Kerfi framfærslu og þjónustu ekki nægilega samhæfð - dregur úr ábyrgð
- Hlutfall eftirlaunaþega á eftir að hækka verulega á næstu áratugum
- Örorkulífeyrispegum hefur fjölgað mikið undanfarna áratugi
- Hlutfall vinnandi fólks verður mun lægra í framtíðinni en nú er
- Áframhaldandi þróun er ógn við bæði lífeyriskerfið og velferðarkerfið í heild sinni
- Við þessu þarf að bregðast!

Vandinn er ekki sér íslenskur!

Önnur vestræn ríki standa frammi fyrir svipuðum vanda og leggja mikla fjármuni í nauðsynlegar kerfisbreytingar.

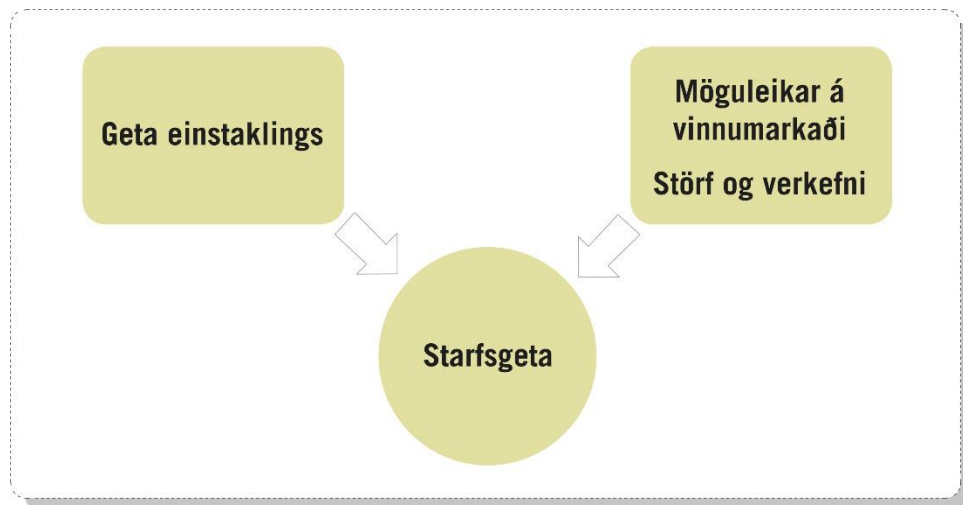
Engar einfaldar lausnir eru til en OECD hefur m.a. lagt mikla áherslu á eftirfarandi þætti þætti:

- Krafa um aukna virkni og þátttöku
- Meta getu í stað vangetu til starfa
- Aukin áhersla á starfsendurhæfingu
- Tímabundnar greiðslur og önnur takmörkun í greiðslum
- Aukin samþætting og samvinna ólíkra aðila

Starfsgetumat og mikilvægi samhæfingar



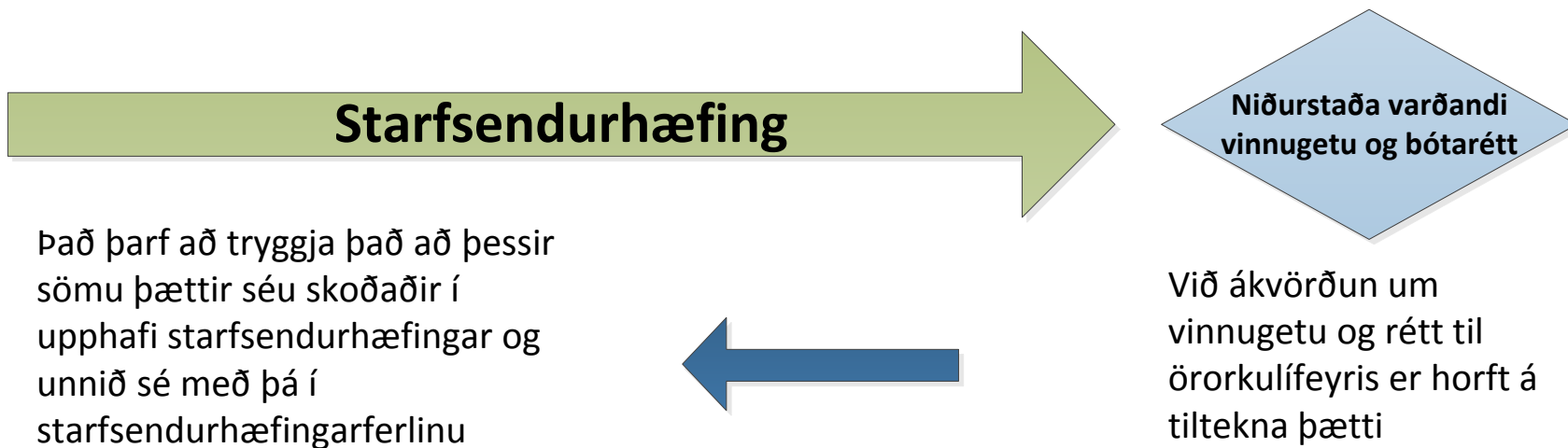
Að meta getu til starfa



Starfsgeta snýst ekki eingöngu um einstaklinginn sjálfan heldur einnig um möguleika og tækifæri í síbreytilegu umhverfi

- Krefst breytinga á matskerfi, matsferlum og breyttra viðhorfa og hugsunar í samfélaginu
- Starfsgetumat gerir mun meiri kröfur en örorkumat
- Starfsgetumat krefst oft ferils í starfsendurhæfingu sem er skipulagður og miðar að því að efla getu og finna stað við hæfi á vinnumarkaði.

Starfsgetumat byggir á faglegu ferli þjónustu og mats:



Það er mikilvægt að ferill framfærslu og starfsendurhæfingar sé samhæfður þannig að skilaboð til einstaklings séu ekki misvísandi

- Í lok starfsendurhæfingarferils er eftirfarandi spurningum svarað:
- Er starfsendurhæfing fullreynd?
 - Ef svo er – hver er starfsgetan?

Þjónusta VIRK



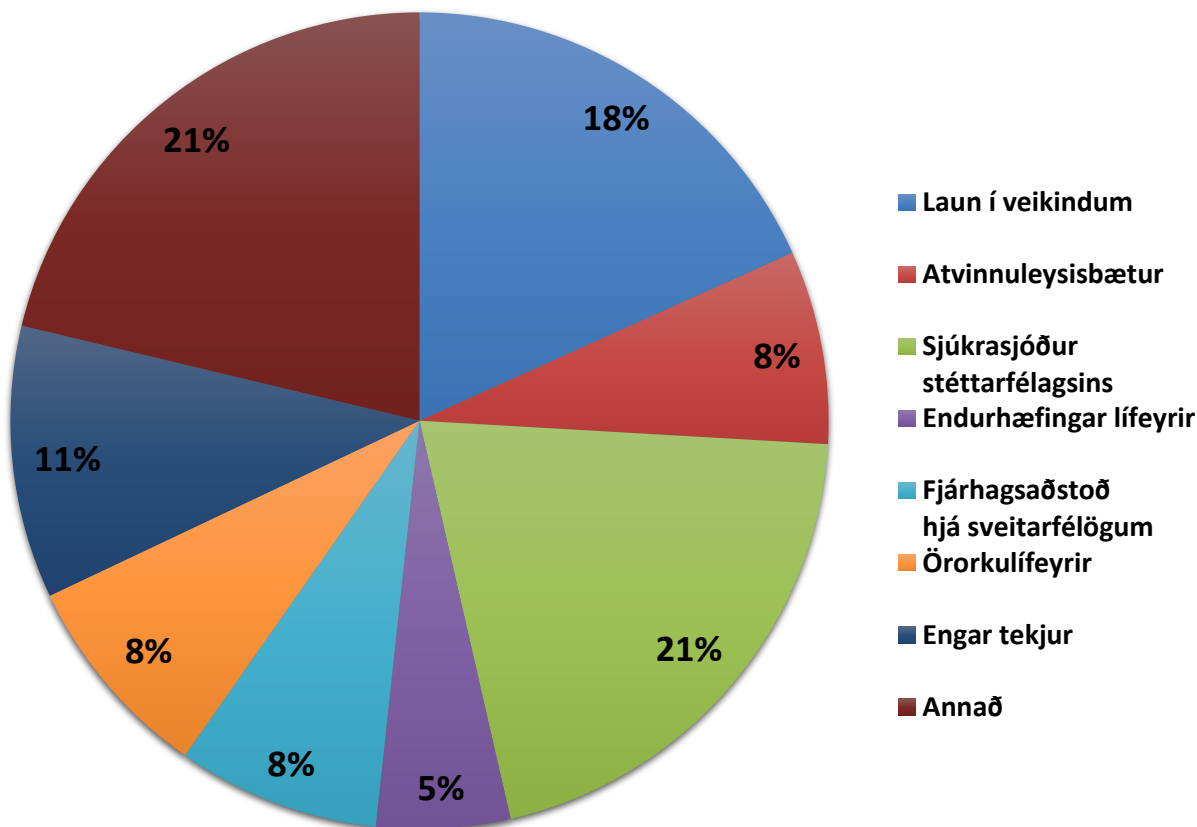
Umfang

- 25 stöðugildi á skrifstofu VIRK
- 50 ráðgjafar um allt land
- 40 sérfræðingar í þverfaglegum matsteymum
- Nokkur hundruð þjónustuaðilar um allt land
- 2500 einstaklingar eru í dag í þverfaglegri starfsendurhæfingu á vegum VIRK þar sem hver og einn fær einstaklingsbundna áætlun
- 7200 einstaklingar hafa komið frá upphafi
- Mikil samskipti og samvinna við ólíka aðila um allt land

Hvaðan koma einstaklingarnir?

Framfærsla í upphafi þjónustu

hjá öllum rúmlega 7000 einstaklingum sem hafa komið í þjónustu VIRK



Fagleg þróun

- Þjónustan er einstaklingsbundin og þverfagleg í samræmi við niðurstöður reynslu og rannsókna á viðurkenndum og árangursríkum aðferðum í starfsendurhæfingu
- Mikil áhersla lögð á þróun á viðurkenndum matsferlum í samstarfi við um 80 sérfræðinga hérlandis og erlendis
- Um 150 mismunandi tegundir „mata“ á mánuði
- Þverfagleg teymi rýna mál um 500 einstaklinga í hverjum mánuði
- Alþjóðlegt samstarf

Samstarf innan velferðarkerfisins

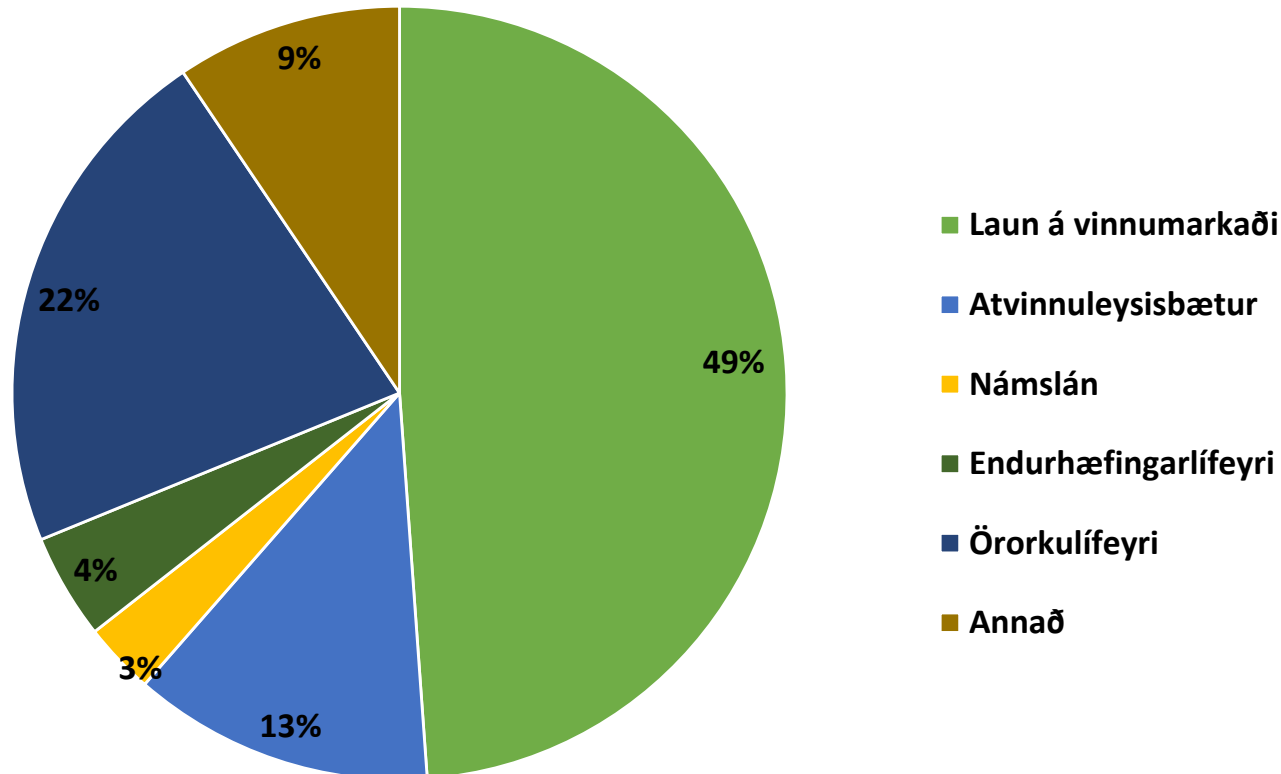
Áhersla á gott og markvisst samstarf við aðrar stofnanir og fagaðila innan velferðarkerfisins:

- Reglubundnir fundir á heilsugæslustöðvum um allt land
- Reglulegir fundir með sérfræðingum á Reykjalundi
- Reglubundnir fundir með geðdeildum LSH á Hringbraut og Kleppi
- Ráðgjafi með fasta viðveru á Hvítabandinu og Kleppi
- Mikið samstarf við geðdeild LSH á Laugarási
- Reglubundnir fundir með Vinnumálastofnun
- Verið að byggja upp markvisst samstarf við Félagsþjónustu Reykjavíkurborgar, í Hafnarfirði og á Suðurnesjum
- Unnið að því að byggja upp markvisst samstarf við STARF

Framfærsla í lok þjónustu

Framfærslustaða einstaklinga í lok þjónustu hjá VIRK

Hjá um 3500 einstaklingum sem hafa lokið þjónustu. Mælt í stöðugildum.



72% einstaklinga taka einhvern þátt á vinnumarkaði við lok þjónustu

Samstarf VIRK og lífeyrissjóða



Tilvísanir frá lífeyrissjóðum til VIRK

- Tilvísanir frá trúnaðarlæknum lífeyrissjóða til VIRK:
 - 252 einstaklingar árið 2013
 - 168 einstaklingar frá jan-okt 2014
- Fleiri og fleiri einstaklingar eru komnir til VIRK áður en þeir sækja um örorkulífeyri hjá lífeyrissjóði

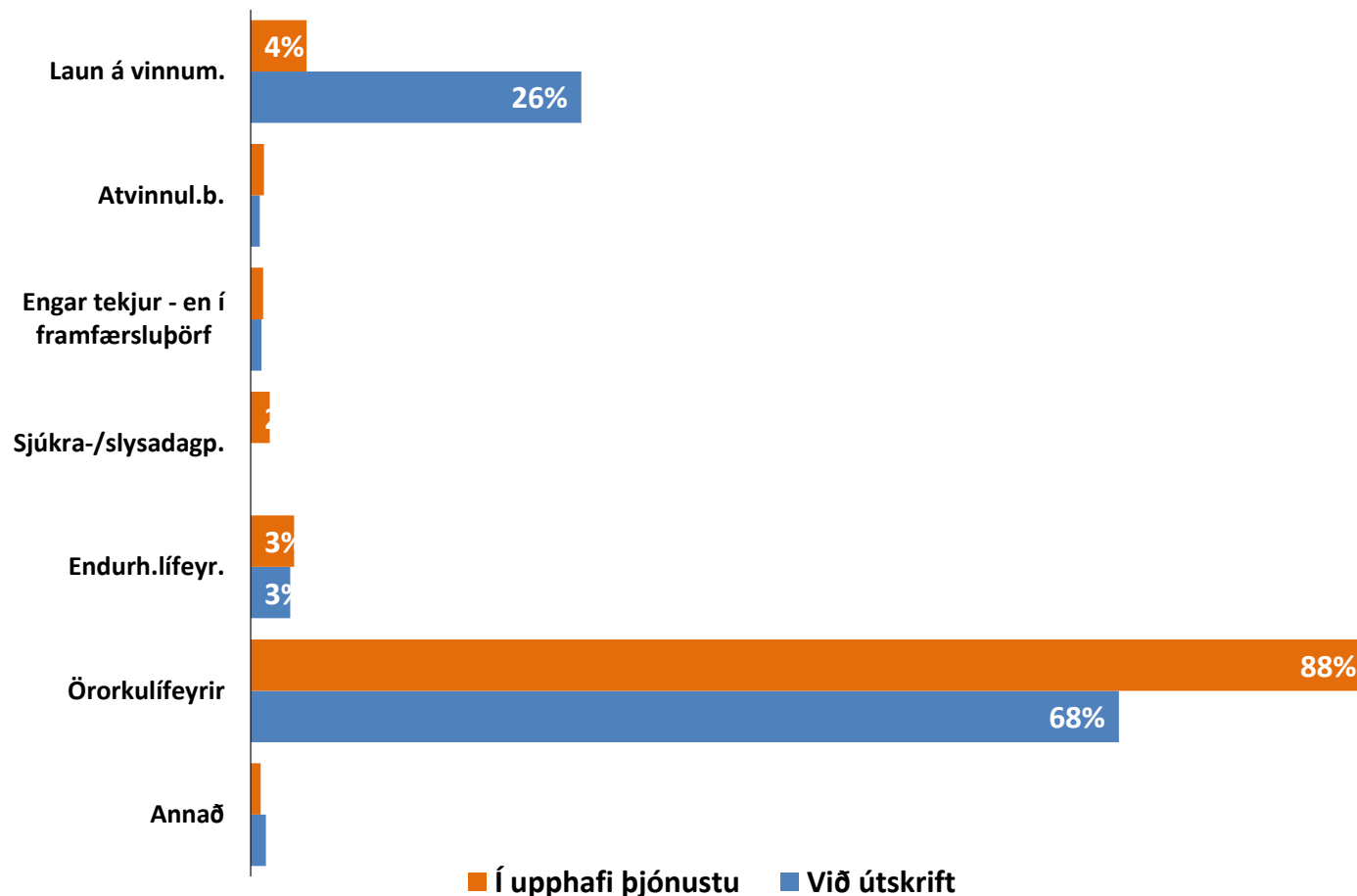


Einstaklingar á örorkulífeyri hjá Lífeyrissjóðum

- 376 einstaklingar hafa verið á örorkulífeyri hjá Lífeyrissjóðum við komu til VIRK
- Af þeim hafa 164 einstaklingar lokið þjónustu
- 43 stöðugildi þessara einstaklinga voru með framfærslu sem gefa til kynna vinnugetu í lok þjónustu:
 - Þessir einstaklingar höfðu verið að meðaltali um 3 ár frá vinnumarkaði þegar þeir komu til VIRK
 - Meðaltími í þjónustu var um 14 mánuðir

Framfærsla í upphafi og lok þjónustu hjá VIRK

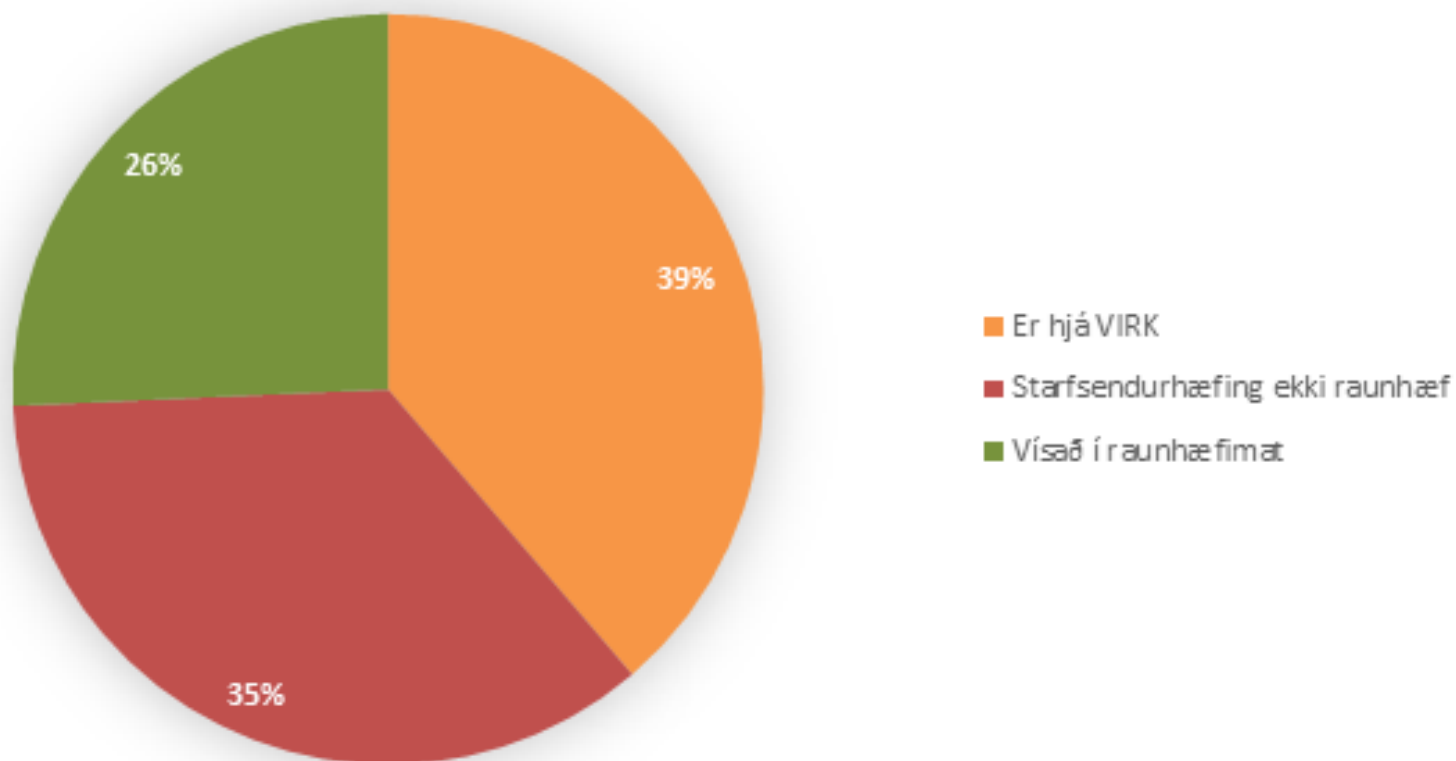
Einstaklingar sem voru á örorkulífeyri frá lífeyrissjóð í upphafi þjónustu



Aukið samstarf við lífeyrissjóði

- Tilraunaverkefni með Gildi
- Þverfaglegt teymi fer yfir umsóknir um örorku og metur raunhæfi starfsendurhæfingar
- Markmið:
 - Samhæfing endurhæfingar og ákvörðunar um starfsgetu
 - Tryggja að starfsendurhæfing hafi átt sér stað áður en tekin er ákvörðun um starfsgetu/örorku til lengri tíma
- Í undirbúningi að koma svipuðu verklagi á í samvinnu við fleiri lífeyrissjóði

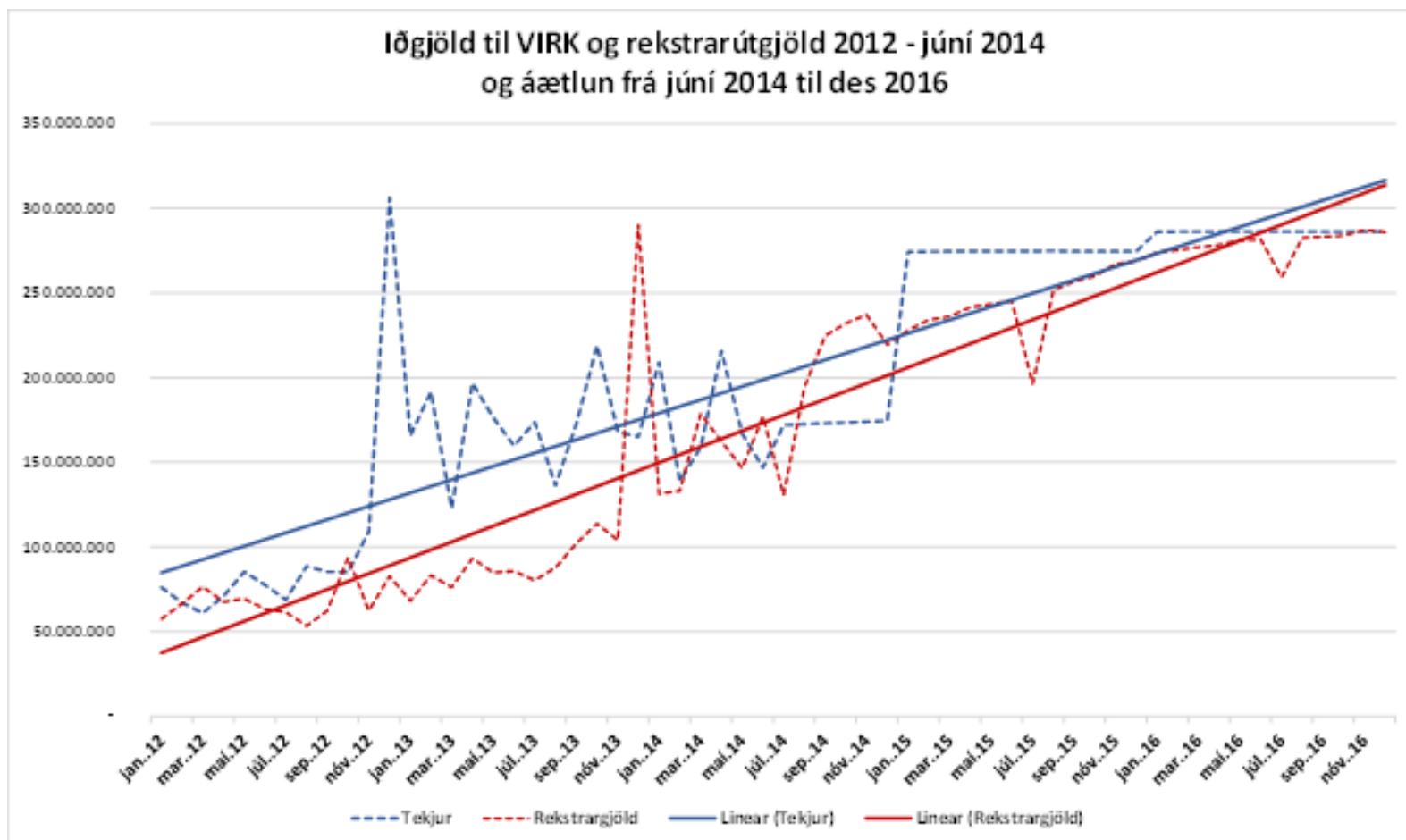
Niðurstöður eftir skoðun á málum 285 umsækjenda hjá Gildi



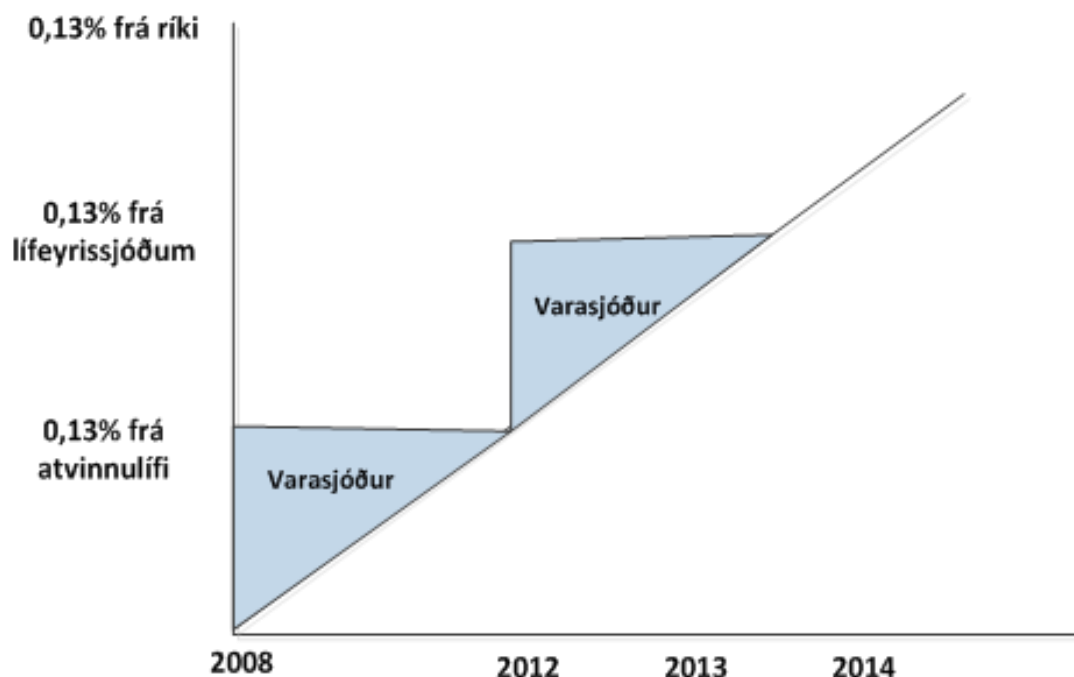
Að lokum.....



Mikill vöxtur



Uppbygging starfsemi og varasjóður



„Sjóðurinn skal ábyrgjast skuldbindingar sínar með framlögum skv. 5.-7. gr. og skulu samþykktirnar (skipulagsskráin) miðast við að sjóðurinn geti staðið við þær.“

Úr 15 gr laga nr. 60/2012

Það er mikilvægt að standa vörð um áframhaldandi uppbyggingu

- Áhersla á mat og matsferla
- Fleiri og þyngri mál
- Aukin samhæfing í heildarkerfinu er mikilvæg til árangurs
- Skýr afstaða stjórnar VIRK að ef ríkið tekur ekki þátt í fjármögnun á VIRK þá muni VIRK ekki þjónusta einstaklinga utan vinnumarkaðar



www.virk.is